

7/12425
6658

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Yazılı Soru Önergesi

DPBNo: **19231**
DPB Tarih: 31-12-2012


/ / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 26/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-94947 sayılı yazı.

Trabzon Milletvekili Sayın M. Volkan CANALIOĞLU'nun 7/12425 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)

**TRABZON MİLLETVEKİLİ SAYIN M. VOLKAN CANALIOĞLU’NUN 7/12425
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

20/10/2004 tarih ve 25619 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” hakkındaki 03/05/2004 tarih ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çıkartılarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/C maddesine göre geçici personel olarak istihdamı mümkün bulunmakta olup, 4/C’li olarak istihdam edilen personelin özlük ve mali hakları her yıl Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenmektedir. Bununla birlikte, geçici personel çalıştırılmasına ilişkin esaslar her yıl Bakanlar Kurulu ile belirlenmekte olup, 8/12/2011 tarihli “Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Kararın” 15 inci maddesinde yer alan, “Bu Karar kapsamında istihdam edilecek geçici personelin hizmet sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun kapsamında yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer.” hükmü uyarınca 4/C statüsünde çalıştırılan geçici personel emekli oluncaya kadar istihdam edilebilmektedir.

Diğer taraftan, söz konusu personelin kadroya alınmalarına ilişkin Devlet Personel Başkanlığı’nca herhangi bir çalışma yürütülmemektedir.