

Tarih : 09.10.2013

Sayı : 2013/247

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde Taşeron İşçilerin Sorunlarının Araştırılarak, Alınması Gereken  
Önlemlerin Tespiti Konusunda Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri  
gereğince ekte sunulan gerekçe çerçevesinde Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif  
ederiz.07.10.2013

(1) Ali ÖZ

Mersin Milletvekili

|                    |                         |  |
|--------------------|-------------------------|--|
| Yusuf Halacıoğlu   | Kayseri                 |  |
| Özcan YENİÇERİ     | ANKARA                  |  |
| Ahmet Duran Bulut  | BALIKESİR               |  |
| Enver ERDEM        | Elazığ                  |  |
| Mehmet Günel       | Antalya                 |  |
| F. Akın            | Kemalattin YILMAZ       |  |
| Erkan AĞAY         | Siyah kömür beldesi Mv. |  |
| Mürşit             |                         |  |
| Sakarya Mv.        |                         |  |
| Emir GINAR         | Koray Ayden             |  |
| Kostomonu Mv.      | Trabzon Mv.             |  |
| Cemalattin Simsek  | SAKARYA                 |  |
| Bülent Beber       | Tekirdağ                |  |
| Necdet ÖZGEN SÖT   | BURSA                   |  |
| Muhammed JALILI    | ADANA                   |  |
| Şelik Çirkin       | Hatay                   |  |
| Alim İSM           | Kiştanya                |  |
| Zuhra Töre         | Ankara                  |  |
| Seyfettin Yıldırım | Adana                   |  |
| Ali İsmail         | Adana                   |  |

## GEREKÇE

Taşeron İşçilerin (alt işverene bağlı çalışan) sayısı günden güne artmakta ve taşeronlaşmayla beraber çalışanların ekonomik ve özlük haklarında mağduriyetler yaşanmaktadır.

Taşeronluğun; iş cinayetlerini, eksik ücretleri, yatmayan maaşları, ödenmeyen sigorta primlerini, kullandırılmayan ücretli izinleri, yasal çalışma sürelerinin çok üzerinde ücretsiz çalışma sürelerini, yılsonunda asıl işverenin taşeron firma ile anlaşmaması sonucunda işsiz kalmayı temsil ettiğini bilmekteyiz.

Taşeronluk; emek maliyetlerini aşağıya çekmek, işçi ile ilgili sorumluluklardan kaçmak amacıyla oluşturulmuş, kuralsızlığın, esnekliğin, güvencesizliğin zeminidir. Bu durum, devletin ve özel sektörün hızla taşeron sistemine yönelmelerinin temel nedenidir.

Çalışma Bakanlığı tarafından taşeron firma işçilerinin sözde sorunlarını çözmek gerekçesi ile başlatılan çalışmaların, bizzat bakanlık tarafından köleliğe benzetilen taşeron işçiliğini yaygınlaştırma amacı taşımaktadır. Bu duruma gerekçe olarak da zaten mevcut İş Kanunu'nda var olan hakların uygulanmamasını gösterebiliriz.

Taşeron işçilerin sorunlarını asgari düzeye indirmek ve beklentilerine cevap vermek, hem iktidarın seçim öncesi verdiği sözleri yerine getirmek hem de muhalefetin takip etmesi gereken ve çok sayıda aileyi ilgilendiren önemli bir sorundur.

Ülkemizde 1,7 milyon taşeron işçinin kamuda ve özel sektörde istihdam edildiği bilinmektedir. Taşeron işçilerin sorunlarının çözülmesi, işçilerin olduğu kadar işverenin de yararına olacak ve esas olarak iş barışı ve hakkaniyet ölçüsünde büyük yarar sağlayacaktır. İş dünyasında ve kamuda büyük reform niteliğinde olacaktır.

Taşeron işçilerin sorunlarının başında iş güvencesi olmaması, ücretini zamanında alamama, ücret garantisinin olmayışı, yıllık izin kullanımında keyfiyet, fazla mesaisinin ücrete dönüşmemesi ve iş kaybı korkusuyla sessiz kalma, maaş artışı yetersizliği, kıdem tazminatı ödenmemesi, ihaleyi alan firmanın yıllık değişimiyle işten çıkarılma endişesi en başta yaşanan sorunlardır.

Bu sorunların yanında, taşeron şirketlerin işçi alımında da önemli siyasi tercihleri ve iktidara yakınlığı esas almaları da adaletli bir yaklaşım değildir.

Temizlik, güvenlik ve ulaşım gibi hizmetleri taşeron şirketler eliyle yürüten işverenler, ucuz ve sorunsuz, baskıcı yöntemlerle emek sömürücülüğü yapmaktadır. Daha çok kâr elde edebilmek için personel sayısında da kısıntı yaparak daha az sayıda çalışanla aynı işi yapıp işçilerin aleyhine tavır sergilemektedir. İhalelerle, devletten aldığını çalışana vermeye geldiğinde adeta ipe un sermekte ve lütuf içinde bulunuyor imajı çizmektedir.

Tüm bu sorunların tespit edilerek, iş barışını bozmayan, işvereni de güvence altına alan ve taşeron işçilerin ekonomik, özlük ve sendikal haklarının teslim edilmesi kaçınılmazdır.

Bu konuda Meclis Araştırma Komisyonu kurulması önem arz etmektedir.