



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

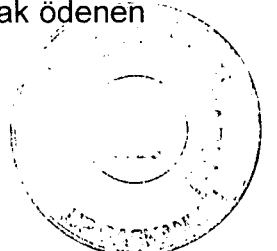
Yargı, demokrasinin üç erkenden biridir. Yargısal faaliyetlerde takdir yetkisi hakim-savcılara ait olmakla birlikte bir uyuşmazlığın veya suçun yargıya intikalinden başlayıp yargı kararının infazına kadar geçen süreç yargı çalışanlarının omuzları üzerindedir. Oysa genel algı bir zabıt kâtibinin isinin sadece duruşmada yazmaktan, mübaşirin işinin ise isim anons etmekten ibaret olduğu yönündedir. Dahası yargı faaliyetlerine aşına kimselerin gözünde, yargı çalışanlarının imajı hak etmediği yerdedir.

Günümüzde Adalet Bakanlığı çalışanları en çok çalışan ve ücret yönünden en düşük ücreti alan kurum çalışanları durumuna düşürülmüştür. Çalışanlar gece gündüz demeden çalışmakta ve hak ettikleri ücreti alamamaktadırlar. Adliye çalışanlarına insan onuruna yaraşır bir ücret verilmesini geri alınan nöbet ücretlerinin iade edilmesini ve yol tazminatlarının en kısa zamanda hakkaniyet ölçüleri doğrultusunda dağıtılmasını sağlamak adına yapılan tüm girişimler sonuçsuz kalmış, neticede çalışan personelin mesleki motivasyonu olumsuz etkilenmiştir. Meslek içi olumsuzluklar yargı faaliyetlerinde çeşitli olumsuzlukları beraberinde getirmekle birlikte, yargı faaliyetlerinin de aksamasına sebebiyet vermiştir. Adalet Bakanlığı çalışanlarının sorunları incelendiğinde;

1) **Yetersiz Maaş ve Maaş Adaletsizliği:** Adliye çalışanları görevleri gereği iş yoğunlukları nedeni ile günün büyük bir kısmını çalışmak zorundalar. Ancak ücret olarak ise en düşük ücreti alan kurum durumundadırlar. Diğer kamu çalışanları ile adliye çalışanları arasında maaş yönünden adaletsizlik mevcuttur. Tek amaç eşit işe eşit ücret kuralının adliye çalışanları içinde uygulanmasıdır. Ücretlerin insanca yaşanabilecek bir seviyeye çıkartılmasıdır.

2) **Nöbet ücreti:** Personel Genel Müdürlüğü'nün 1.1.2006 tarih ve 80 sayılı genelgenin 9. maddesinde "657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa dayanılarak çıkarılan ve 13.3.1975 tarihli ve yönetmelik hükümlerine uyulmak şartıyla suçüstü ve sivil savunma nöbetleri karşılığı nöbet tutan (Hâkim ve Savcı hariç) personele yaptıkları fazla çalışmanın karşılığı mesai ücreti ödenmemesi kaydıyla idari izin verilmesi gerekir" hükmüne rağmen Adliye çalışanlarına kanuni olan bu izinleri verilmeyip, zorunlu olarak çalıştırılmaktadırlar. Ödenmekte olan nöbet ücretinin kaldırılmış olması ve yerine bir düzenleme getirilmemesi büyük mağduriyete sebep olmuştur.

3) **Fazla Mesai:** Adalet Bakanlığı çalışanları ayda 50 saat (165 TL) mesai ücreti alabilmekte mesai 50 saat ile sınırlandırılmış bulunmaktadır. Birçok Kamu Kurumu personeline ödenen mesai ücreti 422,50 TL. ye yakındır. Bu durum ilgili STK (Sivil Toplum Kuruluşları) ile Bakanlık yetkilileri arasında yapılan toplantılarda sürekli gündeme alınmasına ve bakanlıkça söz verilmiş olmasına rağmen, bu konuda her hangi bir değişiklik bu güne kadar yapılmamıştır. Adliye personelinin mesaide geçirdiği sürenin fazlalığı ve iş yükü nazara alınarak en azından 3 katı olarak ödenen mesai ücretinin 5 veya 6 katına çıkartılması gerekmektedir.



4) **Yargı Ödeneği:** Adalet bakanlığı çalışanları özlük hakları yönünden 657 Sayılı yasaya tabi ise de, yargılama usulüne göre 2802 sayılı yasaya tabi olarak çalışmaktadırlar. Bu nedenle Hakim ve Savcılara brüt maaşlarının %10 oranında ödenen yargı ödeneğinin, Adalet Bakanlığına bağlı merkez ve taşra teşkilatı ile Yüksek yargı organlarının tüm personeline de ödenmesi hakkaniyet ölçülerine uygun olacaktır. Daha önce ödenmekte olan ancak sonradan kesilen ödenmeyen belge gelirlerinin % 5 i adli sicil personeline ödenmelidir.

5) **İş Riski Tazminatı:** Adalet Bakanlığı çalışanları yaptıkları ve yerine getirdikleri görev nedeniyle her zaman çok ağır bir risk altında oldukları malumdur. Daha önce Devlet Güvenlik Mahkemelerinde çalışanlar halen (CMK. 250 md. İle görevli) DGM tazminatı adı altında yaklaşık olarak 25 TL. gibi bir tazminat almaktadırlar. Ancak günümüz şartlarına göre bunun yeniden makul bir oranda düzenlenmesi gerekmektedir, çünkü en büyük riski bu mahkemelerde çalışanlar taşımaktadırlar. Yine bu mahkemelerde çalışanlar direk Bakanlıkça görevlendirildikleri için hukuk ve icra mahkemeleri gibi mahkemelerde komisyonca görevlendirilememektedirler. Günümüz koşullarına göre yeniden düzenlenerek tüm adliye çalışanlarına "İŞ GÜCÜ RISKİ TAZMİNATI" adı altında ödeme yapılması gerekmektedir.

6) **Adalet Hizmet Tazminatı:** Halen Zabıt Katiplerine 4. dereceden itibaren ödenmekte olan Adalet Hizmet Tazminatının 7. dereceden itibaren tüm çalışanlara (zabıt katipleri dışında kalan personelde dahil tüm çalışanlara) kademeli olarak ödenmesi ve 50 puan artırılması gerekmektedir. Çünkü 4. derecede bu tazminattan yararlanabilmesi için bir Zabıt Katibin 18 yıl çalışması gerekmektedir. Bu da tecrübeye sahip ve iş verimi yükselen katipleri mağdur etmektedir.

7) **Ek Gösterge:** Adliyedeki Yazı İşleri Müdürlerinin ek göstergesinin 2200 olduğu, Adalet bakanlığına bağlı kurum cezaevleri müdürlerinin göstergesinin 3000 olduğu, bu nedenle bu haksızlığın giderilmesi ve Yazı İşleri Müdürlerinin ek göstergesinin 3000 e Yükseltilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir. Hiç bir kurumda bu şekilde bir uygulama bulunmamaktadır. Yazı İşleri Müdürlerinin ve İdari İşler Müdürlerinin bu mağduriyetlerinin acilen giderilmesi gerekmektedir. Bu çalışanlara bir unvan verilmiş ise bu unvanlarının gereği yerine getirilmelidir.

8) **UYAP Tazminatı:** Artık Adalet bakanlığının tüm işlerinin UYAP üzerinden yürütüldüğü düşünülürse ve çalışanlarının işlerinin veri girişine dönüşmüş olması nazara alındığında Zabıt Katipliğinin değiştirilip Veri Giriş Elemanı, Uzmanı veya Müdürlüğü olarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. UYAP kullanımı yapan çalışanlara UYAP tazminatı ödenmesi gerekmektedir.

9) **Giyecek Yardımı:** Giyecek yardımından yararlanan personele ödenen yardımın, günümüz ekonomik koşullarına uygun bir hale getirilmesi ve nakdi olarak ödenmesi hususunda gerekli çalışmanın yapılması (halen 7 TL. gibi komik rakamlar ödenmektedir) gerekmektedir.

10) **Görevde Yükselme:** Halen Yazı İşleri Müdürlüğü Kadrosuna Müracaatlarda Aranılan 8 yıl Hizmet şartının kaldırılıp 5 yıl fiili hizmet süresi olarak değiştirilerek 5 yıl fiili hizmette bulunan 2 yıllık tüm yüksek okul ve 4 yıllık fakülte mezunu olan Zabıt Katibi, veznedar, arşiv, veri hazırlama ve emanet memuru personelin sınava girebilmelerine imkan sağlanması. İcra Müdürlüğüne de halen Bakanlıkta çalışmakta



olan ve Yazı İşleri Müdürlüğüne başvurma hakkına sahip olan tüm personelin müracaat edebilme imkânının getirilmesi. Yine görevde yükselme yönetmeliğinin değiştirilerek yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin bir üst göreve yükselebilmesinin yolunun açılması gerekmektedir. Adliyelerde çalışan Mübaşirler Genel İdari Hizmetlerden sayılmamakla, mağdur edilmektedir. Mübaşirlerin Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmalarının sağlanması gerekmektedir.

11) **Personelin Yargılanma Usulü:** 657 sayılı Devlet memurları Kanununa tabi memurlara ait özlük haklarına sahip personel, 657 sayılı kanuna tabi olarak yargılama işlemlerinin yapılması gerekirken, personelin Hâkim ve Savcı gibi değerlendirilerek 2802 sayılı kanuna göre yargılama işleminin yapılması büyük bir çelişki ve çifte standarttır. Adliye çalışanı Ücret alırken 657 ye tabi olacak, Yargılama yaparken 2802 sayılı kanuna tabi tutulacak ve bu şekilde yargılanacak. Bu çelişkinin ivedi olarak giderilmesi gerekmektedir.

Yargı faaliyetlerinin yürütülmesindeki asli unsurlardan olan yargı çalışanlarının mesleki motivasyonunu etkileyen mesleki sorunlarının sebep ve sonuçlarını tespit etmek, mesleki açıdan olumsuzlukları önleme adına alınacak tedbirlerin belirlenmesi, yargı faaliyetlerinde çalışan personellerin iş motivasyonunu arttırmak ve yargı faaliyetlerine işlerlik kazandırmak amacıyla Anayasanın 98. TBMM İç Tüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Şeyh
Hüseyin Çimen
İzmir MV

Mehmet S. Kesimoğlu
K. El. Mv.

İhsan Örkler
İstanbul Mv

Mehmet Hacıoğlu
Zonguldak Mv.

M. Hacıoğlu

İlhan Demirel

Bursa Mv

Av. Refik ERYILMAZ
Hatay Milletvekili

Aziz SAKIBAY
R. K. Mv.
Kocaeli Mv.

Senel
S. B. Mv.

Mevlüt Duda
Hatay Mv.



1048 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
İzzet Kirişçi	İstanbul	[Signature]
Seferi Öz	Manisa	[Signature]
Ramiz Topal	Amasya	[Signature]
Haluk Eryılmaz	Bilecik	[Signature]
A. Nedret Aksoy	Bilecik	[Signature]
Gürküt KAR	Antalya	[Signature]
Mura Çam	İstanbul	[Signature]
Mehmet BAKIR	AYDIN	[Signature]
Alihan ÖREY	Manisa	[Signature]
Emre Köpür	Antalya	[Signature]
Mehmet İzzet	Erzurum	[Signature]
Osman AYDIN	AYDIN	[Signature]

