



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih: 11.02.2014  
Sayı: 12637

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde 2011 yılı tespitlerine göre, toplam 4.876.000 kişinin en az bir engeli bulunmaktadır. Uluslararası taahhütlere uygun olarak engelli vatandaşlarımızın hayata daha kolay adapte olabilmeleri için gerekli istihdam politikalarının geliştirilmesi gereklidir. Kanuna uygun olarak kamuda ve özel sektörde çalıştırılması zorunlu engelli personel sayısına cezai müeyyidelere rağmen uyulmamaktadır. İş gücü piyasasında engelli bireylere istihdam olanaklarının yaratılması ve geliştirilmesini sağlayabilmek için istihdam süreçlerinin incelenmesi; çalışan veya iş başvurusunda bulunan engellilerin karşılaşılabileceği engel ve güçlüklerin tespit edilmesi; bu engel ve güçlükleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için gerekli faktörlerin belirlenip yürürlüğe konulmasının sağlanması ve gerekli önlemlerin alınması; engellilere çalışma ortamı yaratılabilmesi için kamu ve özel sektör işyerinde yapılması gereken fiziksel düzenlemelerin belirlenmesi; işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan engelli bireylerin istihdam olanaklarının artırılması; istihdam koşullarının iyileştirilmesi ve bunun için gerekli politikaların üretilmesi amacıyla Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104 üncü ve 105 inci maddeleri gereği, Meclis araştırması açılmasını arz ederiz. 29.01.2014

Saygılarımızla.

*Orhan Pınar*  
İstanbul Milletvekili

*Selahattin Karahanoğlu*  
Giresun Mu.

*Ayşe Nedret Akova*  
Av. Ayşe Nedret AKOVA  
Balıkesir Milletvekili

*Mehmet Örküt*  
İstanbul Mu.

*Ali Hüseyin*  
Höyük Güneş  
Mü. Mu.

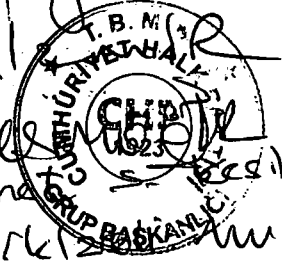
*Haydar Akın*  
Kocaeli Mu.

*Beyül Aynur Gül*

*Selma Kaleb*  
Bursa Mu.  
*Sahne Öz*  
Mü. Mu.

*Ali Serdar*  
İstanbul Mu.

*Mehmet*  
Kırklareli Mu.





## GEREKÇE

Ülkemizde 2011 yılı tespitlerine göre, toplam 4.876.000 kişinin en az bir engeli bulunmaktadır. Diğer bir ifadeyle Türkiye nüfusunun %6,9'unun en az bir engeli bulunmaktadır. Engelli bireylerin sosyo-ekonomik varolan birçok sorunun yanı sıra iş arama süreçlerinde zorlanmalarının ve çalışma hayatından dışlanmalarının hem toplumsal hem de iktisadi maliyeti olmaktadır.

"Engellilerin İnsan Haklarına Dair Birleşmiş Milletler Sözleşmesi"nin onaylanması, 31/5/1963 tarihli ve 244 sayılı Kanununun 3 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 27/5/2009 tarihinde kararlaştırılmıştır. Bu Sözleşmeye göre engelli vatandaşları kamu sektöründe istihdam etmek; iş piyasasında engellilerin istihdam olanaklarının ve kariyer gelişiminin desteklenmesine ve engellilerin iş aramasına veya işe başlamasına, çalışmaya devam etmesine ve işe geri dönmelerine yardım etmek; engelli vatandaşların istihdam koşullarını iyileştirecek politikaların geliştirilmesi vb. önlemler kabul edilmiştir. 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre, "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç özürlü, kamu işyerlerinde ise yüzde dört özürlü ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler".

Uluslararası taahhütlere uygun olarak engelli vatandaşlarımızın hayata daha kolay adapte olabilmeleri için gerekli istihdam politikalarının geliştirilmesi gereklidir. Kanuna uygun olarak kamuda ve özel sektörde çalıştırılması zorunlu engelli personel sayısına cezai müeyyidelere rağmen uyulmamaktadır. Ülkemizde 2012 yılı itibariyle, kamu ve özel sektörün çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı toplam 116.086 kişidir. Ancak kamu ve özel sektörde istihdam edilen engelli işçi sayısı 89.905 kişidir. Diğer bir ifadeyle 26.181 adet açık engelli işçi kontenjanı bulunmaktadır.

İş gücü piyasasında engelli bireylere istihdam olanaklarının yaratılması ve geliştirilmesini sağlayabilmek için istihdam süreçlerinin incelenmesi; çalışan veya iş başvurusunda bulunan engellilerin karşılaşılabileceği engel ve güçlüklerin tespit edilmesi; bu engel ve güçlükleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için gerekli faktörlerin belirlenip yürürlüğe konulmasının sağlanması ve gerekli önlemlerin alınması; engellilere çalışma ortamı yaratılabilmesi için kamu ve özel sektör işyerinde yapılması gereken fiziksel düzenlemelerin belirlenmesi; işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan engelli bireylerin istihdam olanaklarının artırılması; istihdam koşullarının iyileştirilmesi ve bunun için gerekli politikaların üretilmesi amacıyla bir Meclis. B. M. C. GRUP BASKI 1923

