



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih: 17 Haziran 2014  
Sayı: 1397

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Örgütlenme ulusal ve uluslararası metinlerle tanınmış bir haktır.

Anayasa'nın 51.maddesine göre;

"Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma bunlara serbestçe üye olma haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz."

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11.maddesinde ise;

"Herkes asayiş bozmayan toplantılar yapmak, dernek kurmak, ayrıca çıkarlarını korumak için başkalarıyla birlikte sendikalar kurmak ve sendikalara katılmak haklarına sahiptir" denilmektedir.

Sendika en kısa tanımı ile çalışanların hak ve çıkarlarını korumak ve ortaya çıkan sorunları çözmek için kurulan bağımsız örgütlenmedir. Örgütlülük gelişmiş toplumlarda teşvik edilmektedir. Ancak Türkiye' de örgütlülük işverenler açısından bir tehdit olarak algılanmaktadır. Bu nedenle işveren tarafından örgütlülük bir tehdit olarak algılanmaktadır.

Bu da sendikalar açısından elbette ki önemli bir engeli ortaya çıkarmaktadır. Yasalar ve uluslararası metinlerle güvence altına alınan haklar yaratılan fiili durumlarla ortadan kaldırılmaktadır.

13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa/Soma'da yaşanan iş cinayeti sonrasında sendikanın işverenin talep ve istekleri doğrultusunda çalıştığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından işçilerin taleplerini dikkate almadığı ortaya çıkmıştır. Bunun yanında sendikalaşma oranlarındaki düşüklük de dikkat çekicidir. Ocak 2014 verilerine göre Türkiye'de 11 milyon 600 bin işçi bulunmaktadır. Bunların 1 milyon 96 bini yani %9.45'i sendikaya bağlıdır. Bu oran Avrupa Birliği ülkelerinde ortalama % 23, OECD ülkelerindeki ise ortalama %17'dir.

Gelişmiş ülkelerde özellikle metal ve maden sektörlerinde sendikalaşma oranı % 50-60 civarında iken, Türkiye'de metal sektöründe %15.8, madencilik iş kolunda ise %20 oranındadır.

Sendikaların tüzel kişilik olarak var olması ile sendikal hak ve güvenceler sağlanamamaktadır. Mevcut uygulamalar bize yine işçilerin örgütlenmesinin engellendiğini göstermektedir. Pek çok işyerinde işçiler sendikalı olduğu için işten çıkarılmaktadır. İşten çıkarılmayan işçileri ise işveren tarafından desteklenen sendikalara üye olmaları konusunda baskı görmektedir.



Sonuç ise yasalarla tanınan hakların kullanımı yine işçilere sağlanamamaktadır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle yasalarla ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan sendikalaşmanın önündeki engeller ve bu engellerin kaldırılması için yapılacakların tespiti amacıyla Anayasa'nın 98.ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

TOLGA ÇALIK  
Mugla  
Tolga Çalik

Kodur Sokutopel  
IST. M.

Mustafa MOROĞLU

CHP İzmir Milletvekili

Selâhattin  
Karaahmetoğlu  
Sivas  
A

Haluk Eyyüboğlu  
İstanbul M.

Ali Serinç  
Çaruklu M.

Mevlüt Duda  
Hatay M.

Ömer Düzgün  
Polat

İhsan Örkös  
İstanbul M.

Ali Özgür  
İST. M.

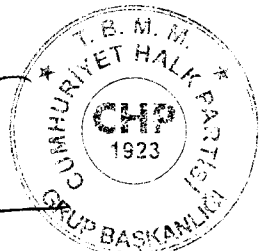
T. Eyyüboğlu  
Hataylı Çaruklu  
İzmir.

Çaruklu  
Çaruklu M.

Gürbüt Kaya  
Antalya  
M.

Ali SARBAS  
Çaruklu M.

Hüseyin Akar  
Kocaeli M.



[illegible]