



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 16.4.2014
Sayı : 1324

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye’de kadınların kamusal iş gücüne katılım oranı gelişmiş ülkelerin oldukça gerisindedir. Kadınlar cinsiyet ayrımcılığına maruz kalarak üst düzey pozisyonlarda görev alması engellenmektedir. Devlet Personel Başkanlığı Aralık 2013 verilerine göre kamuda kadın istihdamının yaklaşık yüzde 37 olmasına rağmen karar mekanizmalarında kadınların görev alma ihtimalinin yüzde 10’dan daha az olduğu görülmektedir. Bu oran 2013 yılı için yüzde 9.50’dir.

AKP hükümetlerinin yıllardır uyguladığı kadınlara yönelik ayrımcı politikaları, esnek çalışma, 3 çocuk söylemi kadınların işgücünden hızla çekilmesine neden olmaktadır. Kürtajı ve sezeryanı yasaklama girişimi ve benzeri muhafazakar politikalar kadının üstünde tahakküm kurmak isteyen beden politikalarının bir parçasıdır. Gelişmiş bir ülkede sosyal ve kültürel kalkınmışlığın temel unsurlarından birisi de; kadınların işgücüne katılımının artması, çalışan kadınların terfi etmesi ve karar mekanizmalarında daha fazla yer almasıdır.

Kadınları işgücüne katılım oranının artırılması, kariyer meslekler ve üst düzey pozisyonlarda görev almasının önündeki engellerin kaldırılması için gerekli politikaların oluşturulması, bu konuda alınacak önlemlerin saptanması amacıyla Anayasa’mızın 98, İç Tüzüğü’nün 104 ve 105 inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Ali Özgenç
İstanbul M.V.

Hüseyin Hıncal
İzmir M.V.

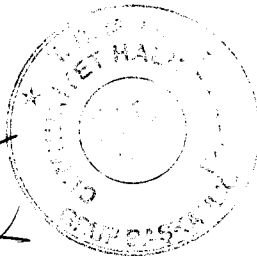
Aylin NAZLIKA
Ankara Milletvekili

Mehmet Hilal Kaplan
Kocaeli M.V.

Recep Gürkan
Edirne M.V.

Haluk Eridogan
İstanbul M.V.

Hüseyin Akın
Kocaeli M.V.



İhsan KALKAVAN
Samsun M.V.B.

Ali Demirci
Adana M.V.

Gürküt AKER
Tatlıca M.V.

1324. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi



GEREKÇE

İşsizliğin ve özellikle vasıfsız emek gücünün yüksek olduğu ülkelerde devlet önemli bir istihdam aracıdır. Bu istihdam merkezi yönetim, sosyal güvenlik kurumları, yerel yönetimler ve bunlara bağlı şirketler eliyle yapılmaktadır.

Cinsiyete göre işgücüne katılım oranlarına bakıldığında Türkiye, kadın işgücünün düşük olduğu ülkeler arasında yer almaktadır. Dünya Ekonomik Forumu, Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu 2012 Raporu'nda bu durum ortaya konulmaktadır. Bu rapora göre, Türkiye 135 ülke arasında ekonomik katılım ve fırsatlar alanında 129'uncu, eğitime erişim alanında 108'inci, sağlık ve hayatta kalabilme alanında 62'nci, siyasi güçlenme alanında ise 98'nci sırada yer almaktadır. Avrupa ve Merkez Asya'nın dahil olduğu bölgesel sıralamada ise ülkemiz sonuncu sırada bulunmaktadır.

2012 TUIK verilerine göre ülkemizde işgücüne katılım oranı yüzde 50'dir. Bu oran kadınlar için yüzde 26, erkekler için yüzde 71'dir. Diğer OECD ülkeleri ile karşılaştırıldığında, hem erkek hem de kadınların işgücüne katılım oranlarının düşük olduğu görülmektedir.

Devlet Personel Başkanlığının internet sayfasından, Türkiye Büyük Millet Meclisi, Cumhurbaşkanlığı ve MİT dışında kalan kamu kurumları için hazırlanan tablodan elde edilen verilere göre toplam çalışanların yaklaşık yüzde 37'sinin kadın, yüzde 63'ünün ise erkek olduğu görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki ülkemizde kamusal istihdam erkek ağırlıklıdır.

Kadınların kamuda istihdam türlerine göre dağılımı ise kadınların toplumsal statüsünü göstermesi açısından oldukça çarpıcıdır.

Devlet personel Başkanlığı 2013 yılı verilerine göre toplam memur sayısı içinde erkeklerin oranı yüzde 60.22, kadınların oranı ise yüzde 39,78'dir. Hakim ve savcılarının yüzde 74.99'u erkek, yüzde 25.01'i kadındır. Öğretim elemanlarının yüzde 59.01'i erkek, yüzde 40.99'u kadındır.

Ülkemizde kadınların kamusal iş gücüne katılım oranı gelişmiş ülkelerin oldukça gerisindedir. Bu durum kamusal hizmetlere ilişkin kararların, hatta kadınlara ilişkin kararların, alınmasında erkeklere daha çok söz sahibi olma fırsatı verildiğini göstermektedir. TUIK'in yaptığı anket çalışmasına göre kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu söylemektedir. Bu toplumsal cinsiyet rolleri ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Güçlü bir ekonomide, sosyal ve kültürel kalkınmışlığın temel unsurlarından biri de kadınların işgücüne katılımının, görevde yükselmesinin ve üst düzey görevlerde daha fazla yer almasının mümkün olmasıdır.

