

23.01.2014

T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15 Ocak 2014
Sayı : 1256

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İşyerinde psikolojik taciz (mobbing) vakalarının nedenlerinin incelenmesi, sorunların tespiti ve çözüm önerileri konusunda Anayasanın 98., İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ederiz.

Saygılarımızla,

B. Toprak

Binnaz TOPRAK
İstanbul Milletvekili

Emel Ögüt
Arslan, M.
Tut

Caner Yılmaz
Ay

Ali SARIBAŞ
Çankaya M.ve.

Serdar
Ali Özkurt
Hankal M.ve.

Sedat Öz
Manisa M.ve.

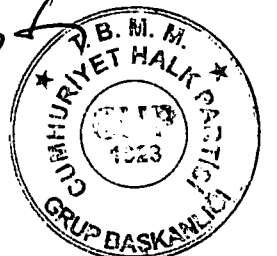
Serdar Kılıç
Samsat M.ve.

Mehmet Ali Edikoplu
Hatay M.ve.

İhsan Örkas
İstanbul M.ve.

Ramis Topal
Amasya M.ve.

MA. SERDAR SOYDAN
Çankaya M.ve.



1256.. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Selahattin Karaman	Giresun	
Brâzîl Ayman Güler	İzmir	
Mehmet S. Kesimoğlu	Kırklareli	
Cabâl DİNÇER	İSTANBUL	
Alihan TOPRAK	Afyon	
Mehmet Hilal Köpür	Kocaeli	
Mehmet Hacıoğlu	Kocaeli	
Hacıda Akar	Kocaeli	
Orhan Düzgün	Dokuz Eylül	
Kadir Çetinkaya	İST	
Uğur Berber	Aydın	
Sefer Kırıcı	İstanbul	
Aylin Nazlıoğlu	Ankara	
Göknet AKAR	Ankara	
Mevlüt Dudaş	Hatay	
Devrim ÖZBOĞAZ	K.M.Ö.	



GEREKÇE

İşyerinde psikolojik taciz (mobbing) vakalarında artış görülmektedir. Psikolojik taciz vakaları kişisel sorun olmaktan çıkmış kişilerin aile, yakın çevre ve toplumla olan ilişkilerini etkileyerek bir toplumsal sorun haline gelmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın psikolojik tacizle mücadele için kurduğu "ALO 170" iletişim hattına 19.03.2011 ile 19.03.2013 yılları arasında psikolojik taciz şikayetiyle 5890 başvuru olmuştur. Başvuru yapanların profilleri incelendiğinde, başvuranların kadın-erkek oranının hemen hemen aynı olduğu görülmektedir. Psikolojik taciz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün hazırlamış olduğu İşyerlerinde Psikolojik Taciz Bilgilendirme Rehberi'nde şöyle tanımlanmıştır:

"İşyerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren; kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünüdür".

Türkiye Hukuk Mevzuatı bu konuda gerekli düzenlemelere sahip görünmektedir. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. Maddesi,

*"İşveren, hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermek ve işyerinde dürüstlük ilkelerine uygun bir düzeni sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür",*der.

Türk Borçlar Kanunu'nun yanı sıra psikolojik tacizle ilgili net ifadeler içermese de 4857 sayılı İş Kanunu (bkz. 5. madde) ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda (bkz. 8. ve 10. maddeler) mevzuatı destekleyici ifadeler yer almaktadır. Ayrıca, psikolojik taciz (mobbing) ile ilgili mahkeme kararları da bulunmaktadır, bu kararlar içtihatın genişlemesini sağlamıştır. Ancak, son yıllarda kanun koyma veya ceza verme gibi tedbirlerle psikolojik tacizin önünün alınamayacağı ortaya çıkmıştır.

İşyerinde psikolojik tacizin önlenmesi ve daha büyük bir sorun haline gelmemesi için konuyu bütün boyutlarıyla ele alan bir araştırma yapılması gerekmektedir. Bu bağlamda, işyerinde psikolojik taciz (mobbing) vakalarının nedenlerinin incelenmesi, sorunlarının tespiti ve çözüm önerileri konusunda Meclis Araştırması açılmasını talep ediyoruz.

