



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 28 Nisan 2014
Sayı: 157

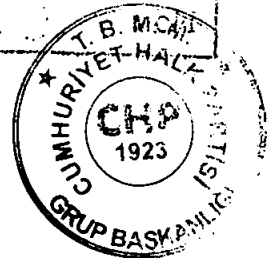
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim. 28.04.2014

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Siyaset, Aile, Emlak ve Sosyal İşler			
Tarih:	13 Mayıs 2014		E. No: 2/2737	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gr.Sek.Yrd.	On.Sek.
TBMM BAŞKANI				

M A S T
İSTİLAZAT İSTİLAZAT İSTİLAZAT
4 1109 0001 0 5
11.05.2014



[illegible]

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
29 Nisan 2014
Numara:

T B M M
KÜTÜPHANE VE ARŞİV NİZM. BAŞKANLIĞI

29 Nisan 2014

No : 202678

GENEL GEREKÇE

İşletmelerde çalışan ile gerek işe girişlerde yapılan iş sözleşmelerinde ve gerekse sözleşme yenilemelerinde kararlaştırılan ücret günlük net ücret ve brüt ücret olarak kararlaştırıldığı gibi aylık net veya brüt ücret olarak da kararlaştırılmaktadır ki iş sözleşmelerinin büyük bir kısmı aylık brüt ücret olarak kararlaştırılmaktadır.

Her ne kadar kararlaştırılan ücret şeklinin ne önemi var dense de 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu yönünden kararlaştırılan ücret şekillerine göre uygulanması gereken yasal düzenlemeler farklı sonuçlar doğurmaktadır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun "Geçici iş göremezlik" başlıklı 48. maddesi;

"MADDE 48.- İşçilere geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi gerektiği zamanlarda geçici iş göremezlik süresine rastlayan ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatilleri, ödeme yapılan kurum veya sandıklar tarafından geçici iş göremezlik ölçüsü üzerinden ödenir.

Hastalık nedeni ile çalışılmayan günlerde Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği aylık ücretli işçilerin ücretlerinden mahsup edilir" şeklinde düzenlenmiştir. Aynı yasanın 49. Maddesinde ise "...Hasta, izinli veya sair sebeplerle mazeretli olduğu halde dahi aylığı tam olarak ödenen aylık ücretli işçilere 46, 47 ve 48. maddenin 1. fıkrası hükümleri uygulanmaz." şeklinde mevzuat hükmü yer almaktadır.

Belirtilen yasanın 49. maddesine baktığımızda; "Hasta olduğu hallerde dahi aylığı tam olarak ödenen aylık ücretli işçilere" ibaresinin bir zorunluluk belirtmediğini aksine hasta işçiye hastalığı süresince ücretinin tam ödenip ödenmemesini işverenin yönetsel kararına bırakmakta olduğu anlaşılmaktadır. Sonrasında 48. maddeye geçtiğimizde "Hastalık nedeniyle çalışılmayan günlerde SGK tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği aylık ücretli işçilerin ücretlerinden mahsup edilir" diyerek işverenin yönetsel karar olarak hastalık halinde dahi aylık ücretli işçinin ücretini tam olarak ödemesi halinde işçinin aldığı geçici iş göremezlik ödenekleri bu ücretten zorunlu olarak mahsup edilecektir. Yani, 49. madde isteğe bağlı, 48. madde ise 49. maddenin uygulanması halinde zorunluluk ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasının 2014 Mart ayı sonuçlarına göre; Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.149,02 TL; Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların tutarı (yoksulluk sınırı) ise 3.742,73 TL olmuştur.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın, yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcamadır. İşçilerimizin aldığı ücretler yoksulluk sınırının hatta açlık sınırının altındayken ve üstelik kendilerinin geçindirmeye zor yetiyorken, geçici iş göremezlik ödeneğinin, işçilerin aylıklarından kesilmesi çok büyük geçim sıkıntılarına yol açmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İş Kanunu'nun 48'inci maddesinde yapılan değişiklikle işçilerin, kendilerine ve ailelerine saygın, yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri hedeflenmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUNTEKLİFİ

MADDE 1-4857 Sayılı İş Kanunun 48'inci maddesinin 2'nci fıkrası madde metninden çıkartılarak aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İşçilere geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi gerektiği zamanlarda geçici iş göremezlik süresine rastlayan ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatilleri, ödeme yapılan kurum veya sandıklar tarafından geçici iş göremezlik ölçüsü üzerinden ödenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

