



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 08 Mayıs 2014
Sayı: 1386

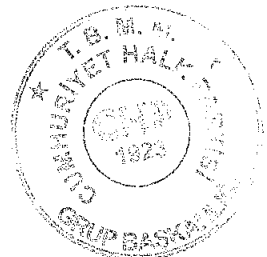
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Nurettin Demir
Muğla Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih: 26 Mayıs 2014		E. No: 2/2144		
Ysm.Uzm.	Bsk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
AA	AK	MA	MB	AS
TBMM BAŞKANI	M			



TMM KANUNLAR ve KADARLAR BSK. LİGİ
08 Mayıs 2014
Numara:

T B K B KOTOPHANE VE ATILIM HES. DAKKANLISI
08 Mayıs 2014
NO: 305556

GENEL GEREKÇE

Türkiye'nin birçok yerinde sağlık hizmetlerinin sunumunda çeşitli sorunlar bulunmaktadır. Bu sorunların en önemlisi ülkemizde yeterli hekim ve sağlık personelinin olmayışıdır.

77 milyonluk ülkemizde, 130 bin doktor görev yapıyor ve bir doktora 590 kişi düşmektedir. Türk Sağlık-Sen tarafından Mart 2014'de yapılan araştırmaya göre, Sağlık Bakanlığı'nda sayıları 75 bini bulan doktor bulunmaktadır. Bu doktorların 33 bin 812'si uzman, 32 bin 607'si pratisyen ve 8 bin 500'ü asistanlardan oluşmaktadır. Sadece Sağlık Bakanlığındaki görevli doktorlar dikkate alındığına bir doktora 23 bin kişi düşmektedir. 100 bin kişiye ise 42 pratisyen, 44 uzman ve 11 asistan hekim düşmektedir.

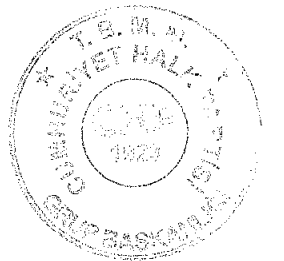
Doktorların illere göre dağılımına bakıldığında ise en çok doktorun büyük illerde olduğu görülmektedir. Buna göre toplam doktor sayısının yüzde 30'u, 3 büyük il olan İstanbul, Ankara ve İzmir'de çalışmaktadır. Doktor açığı ise 115 bindir.

Bu veriler ışığında yetersiz hekim ve sağlık personeli olması sebebiyle, özellikle taşrada bulunan, acil vakası bol olan Kardiyoloji, Genel Cerrahi gibi bölümlerde öğretim üyeleri branş ya da icap nöbeti tutmak zorunda kalmaktadırlar. Sağlık Bakanlığı kadrosunda çalışan klinik şef, şef yardımcısı, başasistan, uzman ve asistanların nöbet ücretleri ödenirken, buna karşılık üniversite öğretim elemanlarına araştırma görevlileri dışında nöbet ücreti ödenmemektedir. Öğretim üyelerine nöbet ücreti ödenmemesi, öğretim üyelerini angaryaya zorlamakta, ayrıca idareyi de angaryayı yükleyen konumunda bırakmaktadır.

Bu durum Anayasanın 9. maddesindeki eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi, "eşit işe eşit ücret" ilkesini de yok saymaktadır. Açıkça öğretim üyeleri aleyhine bir ayrımcılık yapılmaktadır.

Verilen bir hizmetin karşılığı olarak alınması gereken nöbet ücreti konusunda, hastanelerde yetersiz hekim ve sağlık personeli de dikkate alınarak, öğretim üyelerine yönelik gerçekleştirilen bu ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır.

Bu teklif ile nöbet ücreti konusunda ortaya çıkan eşitsizliğin ve ayrımcılığın öğretim üyeleri lehinde düzeltilmesi amaçlanmıştır.

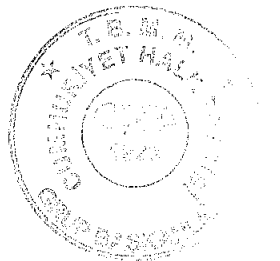


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1: Öğretim üyelerine nöbet ücreti ödenmesinin düzenlenerek “nöbet ücretleri” konusunda yapılan eşitsizliğin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

MADDE 2: Yürürlük maddesidir.

MADDE 3: Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun ek 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu madde üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında görev yapan öğretim üyeleri ve yukarıdaki tabloda yer alan unvanlardaki personel hakkında da uygulanır”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

