

T.C. MİLLÎ HAYAT
MILLÎ HAYAT Halk Partisi
Grup Başkanlığı
24.12.2013
123.7

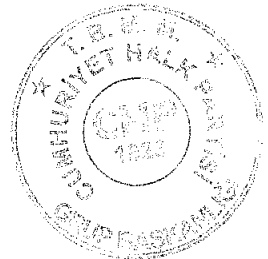
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Saygılarımızla arz ederiz.

Aylin NAZLIKA
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Kadın, Erkek, Fırsat Eşitliği - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	31 Aralık 2013		E. No: 2/1925	
Yan.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
16	16	16	16	16
TBMM BAŞKANI	16			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
24 Aralık 2013
Numara:

T.C. GİÇ HUKUK KURUMU VE KURULUŞLAR BİRLİĞİ
24 Aralık 2013
İto : 268122

GEREKÇE

Kadın birey olarak tanınmaması, kadının aile içinde, toplumsal cinsiyet rolleri üzerinden konumlandırılması kadına yönelik şiddetle mücadelenin de başarıya ulaşamamasının nedenlerinden biridir. Özellikle AKP hükümetleri kadınları sosyal ve ekonomik hayattan uzaklaştıran politika ve uygulamalar etkin bir şekilde hayata geçirilirken, hükümet şiddet gören ve hayati tehlike gerekçesiyle koruma isteyen kadınların yaşam hakkını korumakta yetersiz kalmış, yüzlerce kadın bu nedenle hayatını kaybetmişlerdir.

Türkiye’de kadına yönelik şiddetin bilançosu oluşturan taciz, tecavüz ve fiziksel şiddet vakalarında görülen artış mevcut politika ve pratiklerin etkisiz/yetersiz kaldığını ve başarısız olduğunu açık bir biçimde ortaya koymaktadır.

2012 yılında meydana gelen şiddet olaylarında 165 kadın, 14 çocuk ve üç bebek hayatını kaybetmiş, 287 vakanın 137’si taciz, 150’si ise tecavüzle sonuçlanmıştır. Bu olayların sonucunda 210 kadın yaralanmıştır.

Alındığı söylenen tüm önlemlere rağmen, kadına şiddet olayları hız kesmemiş; 2013 yılında bilanço giderek ağırlaşmıştır. Bu süre zarfında 168 kadın öldürülürken 170 kadın şiddete maruz kalmıştır.

Kadın ve çocuklara yönelik taciz ve tecavüz vakaları da kaygı verici boyutlara ulaşmıştır. 2013’ün ilk 10 ayında 148 tecavüz vakası kaydedilirken, tacize uğrayan kadın ve çocukların sayısı 123 olarak açıklanmıştır.

Son üç yılda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından açılan kadın sığınma evlerinde kalan kadınların sayısında önemli oranda artış olması, kadına yönelik şiddetin giderek arttığını gösteren önemli bir başka veridir. Bakanlığa bağlı kadın sığınma evlerinde barınma hizmetinden 2003 yılında 550 kadın yararlanıyorken bu rakam 2013 yılının sadece 9 ayında 10 kat artarak 5 bin 774’e çıkmıştır. Bu rakam kadınların sosyal ve ekonomik hayattan kopuşunun ortaya koyan çarpıcı bir veridir.

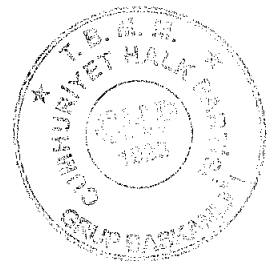
Kadına yönelik şiddetin önlenmesinin önündeki bir başka sorunsal bu konuda açılan davalarda mahkemeler tarafından verilen kararlardır. Toplum vicdanında derin yaralar açan kararlara imza atan mahkemeler, kadınları adaletin koruma şemsiyesi dışına iterek yeni şiddet olaylarına davetiye çıkartmaktadırlar.

Devletin kanuni görevi şiddet gören, tehdit edilen kadınların can güvenliğini sağlamakken anayasal görevi ise bu yurttaşlarımızın hayatlarını idame ettirebilecekleri sosyal ve ekonomik koşulları yaratmaktır.

Vermiş olduğumuz kanun teklifi ile Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununa birer madde eklenmektedir. Teklif edilen değişiklikle, en az altı ay kadın sığınma evinde kalan ve istihdam başvurusunda bulunan kadınlara, kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırdıkları personele ait kadroların yüzde 1, elli veya daha fazla işçi çalıştıran kamu işyerlerinde yüzde 1 oranında kontenjan tanınmaktadır.

Bu kanun teklifi ile kadın sığınma evinde kalan kadınlara, buralardan ayrıldıktan sonra iş imkanı sağlanarak ekonomik açıdan kendi ayakları üzerinde durabilmeleri olanağı sağlanmış olacaktır.

Geri kalmışlık, feodal yapı, eğitimsizlik, ekonomik ve sosyal sorunlar ve diğer toplumsal baskılar nedeniyle devlete sığınan kadınlarımızın, hayata tutunmaları, yeni bir hayata adım atmaları için önemli olan bu teklifin yasalaşması kadınların ekonomik güçlenmesine de katkıda bulunacaktır.



DEVLET MEMURLARI KANUNU VE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 17/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 43- Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda yüzde 1 oranında altı aydan fazla kadın sığınma evinde kalan ve iş başvurusunda bulunan kadınlar arasından istihdam etmek zorundadır.”

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 1- İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştıran kamu işyerlerinde yüzde 1 oranında en az altı ay kadın sığınma evinde kalan ve iş başvurusunda bulunan kadınlar arasından istihdam etmek zorundadır.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

