



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 07 Mayıs 2014
Sayı: 1381

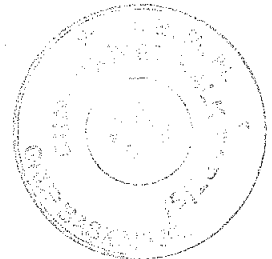
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Av.Gürkut ACAR
Antalya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	20 Mayıs 2014		E. No: 2/134	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
AA	AA	AA	AA	AA
TBMM BAŞKANI	AA			



TEMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK. LİGİ
07 Mayıs 2014
Nomara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV İZM. BAŞKANLIĞI
07 Mayıs 2014
NO: 305012

GENEL GEREKÇE

Devlet Memurları Yasası, üzerinde en fazla değişiklik yapılan kanunlardan biridir. Ancak yine de kamu çalışanlarının çözüm bekleyen bir çok sorunu vardır. Bunlardan biri de memurluk döneminde ya da memuriyetten ayrıldıktan sonra bir üst öğrenimi bitirenlerin hak ettikleri özlük haklarını alamamasıdır.

Devlet Memurluęu Kanunu, genel olarak memurların eğitimini teşvik etmekte, daha üst eğitim alanların özlük haklarında iyileştirmeler yapılmasını öngörmektedir. Özlük haklarındaki iyileştirmeler için boş kadro veya sınav gibi gerekçeler getirilmesi ise, bu sistemi olumsuz etkilemektedir.

Teknik personel olarak çalışan devlet memurları, bir üst öğrenim olarak mühendislik eğitimini tamamladıklarında, mühendislik kadrosu atamalarında “boş kadro” ve “unvan değişikliği sınavı” gibi gerekçelerle karşı karşıya kalmaktadır. Çoęu zaman da daha üst eğitimi tamamladıkları halde, bu eğitimin karşılığı olan özlük haklarını alamadan emekli olmak zorunda kalmaktadır. Bu da ciddi kayıplara yol açmaktadır.

Son dönemde torba yasalarla yapılan düzenlemelerle sözleşmeli personele ve geçici işçilere çeşitli olanaklar tanınmaktadır. Sözleşmeli personel kadroya geçirilirken, unvan değişikliği sınavı veya boş kadro gibi koşullara bağlı olmaksızın, eğitimlerine uygun kadrolara atanmaktadır. Sözleşmeli personele, geçici işçilere çeşitli olanaklar tanınırken, devlet memurlarından bunun esirgenmesi adil olmayacaktır. Sözleşmeli personele sağlanan bu olanak, devlet memurlarına da tanınmalıdır.

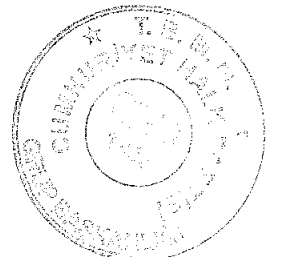
Bir üst eğitimi tamamlayan memurların, boş kadro olmasa dahi, eğitimlerine uygun kadrolara, ek göstergeler dahil özlük hakları açısından intibakları yapılmalıdır. Kadro açılınca da eğitimlerine uygun kadrolara atamaları yapılmalıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bir üst öğrenimi yapan memurların, eğitim durumlarına uygun özlük haklarına kavuşmalarının sağlanması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin “ORTAK HÜKÜMLER” bölümünün “D” bendine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Memurların, memur iken veya memuriyetten ayrıldıktan sonra bir üst öğrenimi tamamlayanlar istekleri halinde, bu kanun kapsamında atanmalarına uygun kadrolara karşılık gelen kadrolara ek göstergeler dahil tüm özlük haklarıyla birlikte intibakları yapılır. Bulundukları kurumlarda boş kadro olması durumunda ise, gördükleri öğrenimlerine uygun kadrolara atanırlar.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

