

T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 08.10.2013
Sayı: 1149

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 sayılı İş Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçesi ektedir.

Gereğini arz ederim. 07.10.2013


İzzet ÇETİN
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eitliği			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	23 Ekim 2013			
Ysn.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gen.Bşk.Yrd.	Gen.Bşk.
				
TBMM BAŞKANI				

TBM	
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ	
GE Fkm 2013	1
Numara:	

TBM	
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ	
GE Fkm 2013	1
250125	

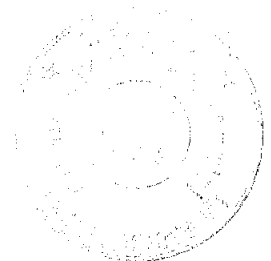
GENEL GEREKÇE

İşçi ve memurlar arasında eşi doğum yapan babalara sağlanan izin hakkı konusunda adaletsizlik vardır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 104. Maddesinin B fıkrasında eşi doğum yapan memura isteği halinde 10 gün babalık izni verilmesi düzenlenmişken 4857 Sayılı İş Kanununda böyle bir düzenleme yoktur. Yani işçiler için babalık izni yoktur.

Çalışan kadınların sosyal hakları ile ilgili olarak mevzuatımızda farklılıklar vardır. Özellikle izinler konusunda memur kadınla işçi kadın arasında, işçi kadın aleyhine farklılık bulunmaktadır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. Maddesi mazeret iznini düzenlemiştir. 104. Maddenin D fıkrasında kadın memura çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitimi tarihinden itibaren ilk altı ayda günde 3 saat, ikinci altı ayda günde 1,5 saat süt izni verilmesi hükme bağlanmıştır. 4857 Sayılı İş Kanununun 74. Maddesinin son fıkrasında süt izni düzenlenmiştir. Ancak, İş Kanununda kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günlük 1,5 saat süt izni verilmesi benimsenmiştir. İki ayrı mevzuata göre çalışan kadınlar arasında süt izni bakımından da adaletsizlik oluşmaktadır. Şöyle ki kadın memura doğum sonrası analık izni süresi bitiminden itibaren bir yıl süreyle süt izni verilmektedir. Kadın işçiye ise doğum izni gözetilmeksizin süt izni düzenlenmiştir. Dolayısıyla kadın işçi kadın memura göre hem süt izni kullandığı toplam süre, hem de günlük süt izni süresi bakımından daha az hakka sahiptir.

Ayrıca çocuğunu emzirmek için işyerinden evine gidip gelmek zorunda kalan kadın işçi için zaten 1,5 saatlik süre yetersizdir. Özellikle ilk altı ayda anne sütüyle beslenmenin önemi düşünüldüğünde İş Kanunundaki bu eksikliğin giderilmesi zorunluluğu açıktır.

Kanun teklifi ile 4857 Sayılı İş Kanununun 74. Maddesinde gerekli değişiklikler yapılarak kadın işçilere de tıpkı kadın memurlar gibi eşit koşullarda süt izni verilmesi ve erkek memurlara sağlanan babalık izninin erkek işçilere de sağlanması amaçlanmaktadır.



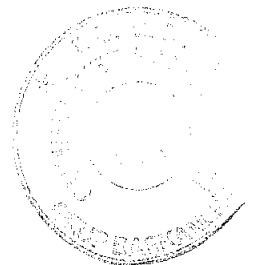
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile memur çalışanlar için var olan babalık izni işçi olarak çalışanlar içinde getirilmektedir.

MADDE 2- Madde ile kadın memurlara sağlanan süt izni sürelerinin aynısı kadın işçiler için de sağlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR

KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunun 55 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki (I) bendi eklenmiştir.

“I) Eşi doğum yapan işçilere istekleri halinde verilecek on günlük babalık izni süresi”

MADDE 2- 4857 sayılı kanunun 74 ncü maddesinin altıncı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ Kadın işçilere çocuklarını emzirmeleri için doğum sonrası yeniden çalışmaya başladıkları günden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürelerin hangi saatler arasında ve kaçta bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

