



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 1982
Tarih: 07.02.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 sıra sayılı ve 14/07/ 1965 tarihli Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle birlikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Altan TAN
Diyarbakır Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	21 Şubat 2014		E. No: 2/2022	
Yen.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.✓
AS	SE	ME	MS	MS.
TBMM BAŞKANI	İsmail Hakkı			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK LİĞİ
07 Subat 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
07 Şubat 2014
No : 283206

GENEL GEREKÇE

Örgütlerde verimliliğin artırılması sürecinde, disiplin konusu ayrı bir öneme sahiptir. Uygulamada disiplin ilk akla kamu örgütleri için gelmektedir. Oysa özel sektör kuruluşları da, mevcut insan kaynaklarını en iyi şekilde ve onlardan en yüksek verimi alabilmek için disiplin yöntemlerinden yararlanmakta ve bununla ilgili birçok kurumsal düzenleme yapabilmektedirler.

Fransızca kökenli disiplin sözcüğü, Türkçe'de sıklıkla düzen, yol, yordam anlamına gelmektedir. Sözcük eğitime, yola getirme anlamlarını da ifade etmektedir. Disiplin, çalışanların kurum düzenine aykırı davranışlarından dolayı karşılaştıkları yaptırımlardır. Bu anlamda disiplin yanlış bir davranışın cezalandırılmasıdır. Amacı gelecekte benzer davranışların ortaya çıkmasını engellemektir. Disiplini bireysel ve örgütsel açıdan tanımlamak mümkündür. Bireysel açıdan disiplin, kişinin bir başkasıyla etkileşime girmeden kendi dürtülerini kontrol altına alma çabasıdır. Örgütsel açıdan ise iki şekilde tanımlanabilir: Ceza nitelikli disiplinli tanımlamasına göre disiplin, istenmeyen davranış engellemeye yarayan cezaların uygulanmasıdır. Ceza nitelikli olmayan örgütsel disiplin tanımlaması ise kural ve düzenlemelere isteyerek uyan personel topluluğunun oluşturduğu bir örgütsel iklim ve tavrın oluşturulmasıdır. Bundan dolayı örgütlerde disiplin, personelin inanarak ve arzu ederek iş yeri kurallarına ve düzenlerine uygun davranış göstermelerini sağlayan güç olarak tanımlanabilir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda disiplin şartları memurun aleyhinde olmak üzere hayli sert uygulamalar içermektedir. Memurların bir olayda kasti olmamasına rağmen ihmal, dikkatsizlik gibi insani bir takım hatalarından dolayı bile ağır cezalar içermektedir. Mal bildirimleri, basına demeç vermeme hakkındaki kurallar gibi bir takım disiplin kuralları ile sistemin tamamen cezalandırma odaklı olduğu anlaşılmaktadır.

Bu nedenle 657 sayılı kanunda sayılan disiplin mantığı yeniden tanımlanmalı ve cezaların hafifletilmesi gerekmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Kamu görevlilerinin gerek iş yoğunluğu gerekse de sair sebeplerle ancak kasıt unsuru taşımaksızın idarenin zarara uğramasına yol açan eylemlerinden doğan maddi zararların memura rücu edilmesine cevaz veren madde metni yeniden düzenlenmeli ve 2'nci paragrafında yer alan 'kusur, ihmal veya tedbirsizliği' ibaresi madde metninden çıkarılmalıdır.

Madde 2- Devlet memurlarının mal bildiriminde bulunmalarını zorunlu kılan madde metninde, eşi de kamu görevlisi olan devlet memurlarının sonradan edindikleri mallar için eşlerden birinin bildirimde bulunmasının yeterli olacağına dair gerekli değişiklik yapılarak aynı mal için iki kişinin mal bildiriminde bulunması zorunluluğu kaldırılmalı, mal bildirimi ile ilgili 1 aylık süre 3 aya uzatılmalıdır.

Madde 3- Basına bilgi veya demeç vermeyi düzenleyen söz konusu madde metni, memurların görevleri ile ilgili olan konular dışında basına demeç vermelerini sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Madde 4- Yürürlük maddesidir.

Madde 5- Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA KISMI DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- Devlet Memurları Kanunu'nun 12'inci maddesinin 2'inci paragrafı aşağıdaki gibi değiştirilmiş ve bazı kısımlar madde metninden çıkartılmıştır.

'Devlet memurunun kastı sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır.'

MADDE 2- 14'üncü maddeye aşağıdaki kısım eklenmiştir:

'Eşi de kamu görevlisi olan devlet memurlarının sonradan edindikleri mallar için eşlerden birinin bildirimde bulunması yeterlidir. Mal bildirimi ile ilgili süre 3 aydır.'

MADDE 3- Madde 15 aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir:

'Devlet memurları, görevleri ile ilgili olarak haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç veremezler. Bu konuda gerekli bilgi ancak bakanın yetkili kılacağı görevli; illerde valiler veya yetkili kılacağı görevli tarafından verilebilir.'

MADDE 4- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu kanun hükümleri, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından yürütülür.