



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 02 Ekim 2013
Sayı : 1146

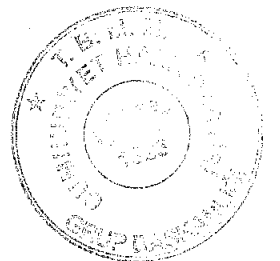
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

22.05.2003 Tarih ve 4857 Sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve Gerekçesi ekte sunulmaktadır. Gereğini saygılarımla arz ederim.01.10.2013

Sedef KÜÇÜK

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tell Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	10 Ekim 2013	E. No:	2/1780	
Yan.Üzm.	Esic.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
16	16	16	16	16
TBMM BAŞKANLIĞI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
02 Ekim 2013
Numara:

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
02 Ekim 2013
248014

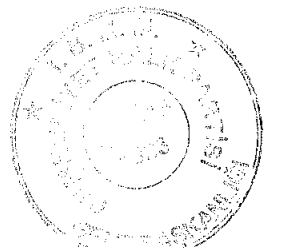
GENEL GEREKÇE

25.02.2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 106’ıncı maddesi ile 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesi değiştirilerek; memurlara eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilmesi düzenlenmiştir.

Bu hakkın yalnızca memurlara tanınarak İş Kanunu kapsamında çalışanlar için uygulanmaması, İş Kanunu kapsamında çalışanlar açısından haksızlığa neden olmaktadır. Bu durum altında imzamız olan uluslararası sözleşmelere aykırılık oluşturduğu gibi, Anayasamızın eşitlik ilkesine de aykırıdır.

Bu nedenle söz konusu haksızlığın ortadan kaldırılması için aynı hakkın İş kanunu kapsamında çalışanlar için de uygulanması gerekmektedir. Bu teklif ile, İş Kanunu kapsamında çalışanların da, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında çalışanlar gibi babalık izni hakkından yararlanabilmeleri, evlenme veya eşinin, çocuğunun, eşinin veya kendisinin ana babasının ölümü halinde yedi günlük izin hakkına sahip olabilmeleri düzenlenmektedir.

Bu amaçla “İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ” hazırlanmıştır

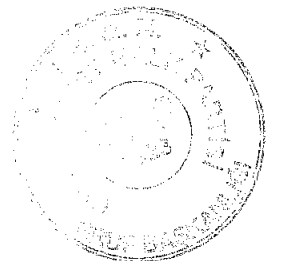


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 4857 sayılı Kanunun 46'ıncı maddesi b) bendi değiştirilerek çalışılmış günler gibi hesaba katılacak günlere ilişkin izin süreleri yeniden düzenlenmekte; evlenmeler, ana veya babanın, eşin, kardeş veya çocukların ölümü halinde izin süreleri değiştirilmekte ve erkekler için babalık izni süresi belirlenmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4857 sayılı Kanunun 46'ıncı maddesi b) bendi aşığıdaki şekilde düzenlenmiştir.

"b) Bu kanun kapsamında çalışanlara eşinin doğum yapması hâlinde, isteğı üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteğı üzerine yedi gün izin verilir."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

