

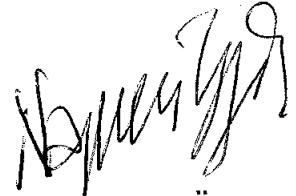


T.B.M.M.
BARIŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 4579
Tarih: 13.12.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

"Türkiye İş Kurumu Kanunu ve Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.


Nazmi GÜR
Van Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	26 Aralık 2013		E. No: 2/1916	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM
KANUNLAR VE KARARLAR BSK. LİGİ

13 Aralık 2013

ANAYASA

T B M M	
KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI	
	13 Aralık 2013
No : 265014	

GENEL GEREKÇE

Ülkede yaşanan mevcut ekonomik krizler işsizlik oranlarını arttırmış ve işsizlik sorunu katmerlenerek çoğalmış neredeyse bir kangren haline gelmiştir. Elbette bu durumun doğal sonucu da istihdam sorunu olmuştur.

Hükümetin işsizliğe yönelik çalışmaları "mış gibi yapmak"tan öteye gidememiş; en azından işsizlik oranlarını görünürde azaltmak için, peş peşe istihdam teşvik paketleri hazırlayarak esnek ve güvencesiz çalışma uygulamalarını, taşeronlaşmayı daha da yaygınlaştırmıştır.

İstihdam politikalarını uygulayan kurumlardan birisi olan İŞKUR, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki işsizlerin istihdam edilmesine yönelik Kurslar, Toplum Yararına Çalışma Programları, Girişimcilik ve İş Başı Eğitim ve Staj Programları uygulamaktadır. Yine bununla beraber, işsizliğe çözüm olarak iş ve meslek danışmanlığı uygulamasını başlatılmış ve İŞKUR'da bu amaçla İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosu oluşturularak dört bin civarında yeni personel istihdam edilmiştir.

İş arayanlara iş bulacakları iddia edilen iş ve meslek danışmanlarının; kendilerinin bile sözleşmeli olarak işe alınmış olması, daha doğru bir anlatımla iş güvencesinden yoksun olmaları, sistemin işsizlere iş bulmayı kolaylaştırma iddiasını çürütmektedir.

Torba Yasa ile 657 4/B ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve 02.09.2013 tarihine kadar dilekçe verenlerin kadroya geçirileceği belirtilmiştir.

Ancak devlette daha önce tahsisi olmayan İş ve Meslek Danışmanlığı oluşturulurken bu kadroya ilişkin hiçbir teknik hazırlık yapılmadığından iş ve meslek danışmanlarının kadroya geçirilmeleri sırasında mevcut durumlarından daha düşük bir ücretle çalıştırılmaları gündeme gelmiştir. Taban maaşları, ek ödemeleri, özel hizmet tazminatlarının belirlenmesinde hangi kadroların rayiç olarak alınacağını kimse bilmemektedir.

Yine İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosuna geçecek olan çalışanlara 5 yıl başka bir kuruma geçme hakkı tanınmamaktadır. Bu anlamda, İŞKUR emekçilerinin maruz kaldığı bu süreçte iş barışının bozulmasına da neden olan her türlü ayrımcı uygulamalardan vazgeçilerek bütün İŞKUR emekçilerinin ücretlerinin ve tüm sosyal ve özlük haklarının da iyileştirilmesi konusunda bir yasal bir değişiklik yapılması zaruridir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Yapılan düzenleme ile iş ve meslek danışmanlarının statülerinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilişkilendirilerek iş güvencelerinin sağlanması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Eklenen geçici hüküm ile kurum bünyesinde İş ve Meslek Danışmanı kadrolarında görev yapanlar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın bu Kanunun 15 inci maddesinin sonra fıkrasında öngörülen hükümlere göre İş ve Meslek Danışmanı kadrosuna atanmaları amaçlanmıştır.

MADDE 3- İş ve Meslek Danışmanı olarak görev yapanların iş güvencelerinin sağlanması ve meslek sınıflarının kategorize edilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 4- İş ve Meslek Danışmanı olarak görev yapanların maaş, tazminat ve zam gibi özlüğe dair haklarının tanınması ve güvence altına alınması amaçlanmıştır.

MADDE 5- 657 sayılı Kanunun ek göstergelere ilişkin eki (I) sayılı cetvelin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümüne "İş ve Meslek Danışmanları" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 6- Yürürlük maddesidir.

MADDE 7- Yürütme maddesidir.

TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNU VE DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/6/2003 tarihli ve **4904** sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun **15** inci maddesinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Kurumun taşra teşkilatında İş ve Meslek Danışmanı ve İş ve Meslek Danışman Yardımcısı çalıştırılabilir. İş ve Meslek Danışman Yardımcılığına atanabilmek için, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ek olarak Kurumun görev alanına giren ve yönetmelikle belirlenen en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yükseköğretim kurumlarından mezun olmak ve yapılacak özel yarışma sınavında başarılı olmak gerekir. İş ve Meslek Danışman Yardımcılığına atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak kaydıyla açılacak yeterlik sınavına girme hakkını kazanırlar. Sınavda başarılı olamayanlar veya geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. İkinci sınavda başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar İş ve Meslek Danışman Yardımcısı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun kadrolara atanırlar, İş ve Meslek Danışman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma ve yeterlik sınavları ve İş ve Meslek Danışmanlığına atanmaları ile diğer hususlar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir."

MADDE 2- 4904 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 4- Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla Kurum bünyesinde İş ve Meslek Danışmanı kadrolarında görev yapanlar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın bu Kanunun 15 inci maddesinin sonra fıkrasında öngörülen hükümlere göre İş ve Meslek Danışmanı kadrosuna atanmış sayılır."

MADDE 3- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin, Ortak Hükümler bölümünün (A) bendinin değişik (11) numaralı fıkrasına "İstihdam Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş ve Meslek Danışman Yardımcıları", "İstihdam Uzmanlığına" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş ve Meslek Danışmanlığına" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 4- 657 sayılı Kanunun "Zam ve tazminatlar" başlıklı **152** nci maddesinin değişik "II-Tazminatlar" fıkrasının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bendinin (ğ) alt bendine "İstihdam Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş ve Meslek Danışmanları" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 5- 657 sayılı Kanunun ek göstergelere ilişkin eki (I) sayılı cetvelin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (g) bendine "İstihdam Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş ve Meslek Danışmanları" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 6- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 7- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.