



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 18.7.2014
Sayı 1511

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 sayılı İş Kanunu'nun 28'inci maddesi ve 99'uncu maddesinin c bendinde değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim. 18.07.2014

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık, Aile Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	13 Ağustos 2014	E. No: 2/2329		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan V.	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
AA	re	ec	ms.	mm.
TBMM BAŞKANI	[Signature]			



TBMM KAMUNLAR ve KARARLAR ÜSK.LİĞİ
21 Temmuz 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV İZM. BAŞKANLIĞI
21 Temmuz 2014
No : 325550

GENEL GEREKÇE

4857 sayılı İş Kanunu'nda "Çalışma Belgesi" başlığı ile düzenlenen 28'inci maddesinde yer alan; "İşten ayrılan işçiye, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir.

Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiyi işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir.

Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır." hükümleri

ve bu madde hükmüne atıfta bulunan 99/c maddesinde yer alan "28 inci maddesine aykırı olarak çalışma belgesi düzenleme yükümlülüğüne aykırı davranan veya bu belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazan,

İşveren veya işveren vekiline bu durumdaki her işçi için yüzon Türk Lirası idari para cezası verilir." Hükümlerinde değişikliğe gidilmesi gerekmektedir. Şöyle ki; işbu kanun teklifi kapsamında yer alan madde hükümlerinde "Çalışma Belgesi"nin işveren veya işveren vekili tarafından ne zaman düzenleneceği açıkça belirtilmemiş olup uygulamada bir takım problemler yaşanmaktadır.

Kanunda "Çalışma Belgesi"nin işveren veya işveren vekili tarafından ne zaman işçiye verilmesi konusunda açık bir hüküm bulunmaması işçilerin yeni işverenlerine bu belgelerini takdim etme yükümlülüğüne uyamamalarına ve bu belgeleri işçiye vermekle yükümlü olan işveren veya işveren vekillerinin bu konuda her hangi bir yaptırıma maruz kalmamasından bahisle keyfiyetle hareket edilmesine sebebiyet vermektedir.

Yukarıda sayılan sebeplerle; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 28'inci maddesi ve 99/c maddesinde yapılacak değişiklikler ile "Çalışma Belgeleri"nin işveren veya işveren vekili tarafından işçiye ne zaman verileceği hususunda açıklık getirilmesi maksadı ile söz konusu kanun teklifi hazırlanmıştır.

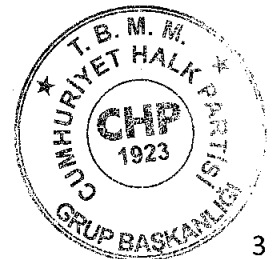


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 28'inci maddesi ve 99/c maddesinde yapılacak değişiklikler ile "Çalışma Belgeleri"nin işveren veya işveren vekili tarafından işçiye ne zaman verileceği hususunda açıklık getirilmesi planlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



4857 SAYILI İŞ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE1 –4857 sayılı İş Kanunu'nun 28'inci maddesi ve 99/c maddesinde yapılan değişiklikler aşağıdaki şekildedir;

“Madde 28 - İşten ayrılan işçiye iş akdinin feshedildiği tarihte, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir.

Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiyi işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir.

Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır.

Madde 99

c) 28 inci maddesine aykırı olarak çalışma belgesi düzenleme yükümlülüğüne aykırı davranan, işçinin iş akdinin feshedildiği tarihte düzenlemeyen veya bu belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazan,

İşveren veya işveren vekiline bu durumdaki her işçi için yüzon Türk Lirası idari para cezası verilir.”

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

