



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 22 Mayıs 2014
Sayı: 1405

22/05/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 sayılı İş Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Prof.Dr.F.Nur SERTER

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI					
Tali Komisyon					
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler				
Tarih:	30 Mayıs 2014		T. No: 2/2161		
Ysn.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Yrd.	Gn.Sek.	
TBMM BAŞKANI					



T B M M
KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
23 Mayıs 2014
No : 309099

GENEL GEREKÇE

30/3/2012 tarihinde kabul edilen, 6287 sayılı “İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik yapılmasına Dair Kanun” ile zorunlu eğitim 12 yıla çıkarılmıştır.

Bu durum, Sekiz yıllık zorunlu eğitim dönemini esas alan ve bu doğrultuda düzenleme getiren 4857 sayılı İş Kanununda. “Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı” başlığı altında yer alan düzenlemelerin, 12 yıllık zorunlu eğitim doğrultusunda yeniden düzenlenmesini gerekli kılmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 71. Maddesinin, 6287 sayılı Kanunun getirdiği yeni düzenleme ile uyumlu hale getirilerek, zorunlu eğitim çağındaki gençlerin eğitim görme haklarının güvence altına alınması, hukuksal bütünlüğün, yasalar arasındaki uyumun korunması ve gençlerin eğitim görme hakkından fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlandırılması bakımından bir zorunluluk taşımaktadır.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 71.maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“18 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak 16 yaşını doldurmuş çocuklar, ders yılının son bulması ile okulların yeniden açıldığı tarihler arasında (yaz tatillerinde) güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve ahlaki gelişmelerine engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler. Onaltı yaşını doldurmuş genç işçilerin okulun kapalı olduğu dönemde hangi çeşit işlerde çalışabilecekleri ve çalışma koşulları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından altı ay içinde çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 2 – Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3– Bu kanun hükümlerini bakanlar kurulu yürütür.

