



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 195
Tarih : 16.07.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Ayla AKAT ATA
Batman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	27 Temmuz 2016	E. No: 2/3811		
Ysrd. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
cl	re	me	ms	mm
TBMM BAŞKANI	mi			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
11 Temmuz 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
11 Temmuz 2014
No: 32.7489

GENEL GEREKÇE

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında kamuda çalışan üniversite mezunu işçiler, aynı işi yapıp beraber çalıştıkları memurlara göre eşitsiz bir statüde bulunmakta ve çeşitli mağduriyetler yaşamaktadır. Asli ve sürekli görevlerde çalıştıkları halde statüleri diğerlerinden farklı olan üniversite mezunu kamu işçileri vasıfsız işçi statüsünde çalışmaktadır. Daimi işçi statüsünde olan kişiler, beraber görev yaptıkları ve aynı eğitim koşullarına sahip oldukları memurlara kıyasla sosyal haklar, özlük hakları ve iş güvencesi bakımından dezavantajlı konumda bulunmakta, bu da çalışma yaşamında adaletsizliklere sebep olmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında olmadıkları için, bu kişilerin nakil, tayin, görevde yükselme gibi özlük haklarından yararlanamamaktadır. Bunlara ilaveten kamuda çalışan üniversite mezunu işçiler ünvanlarını kullanamamakta, imza yetkisine sahip olmamakta, mesleki toplantı ve seminerlere katılamamakta ve geçici görev benzeri talepleri de çalıştıkları kurumlar tarafından reddedilmektedir. Başka bir kuruma tayin ve atama haklarından yararlanamadıkları için bu kişilerin birçoğu ailelerinden uzakta yaşamak durumunda kalmaktadır.

Üniversite mezunu işçilerin memur kadrosuna geçişlerinin yapılması hem çalışma barışına katkı sunacak, hem de “eşit işe eşit haklar” ilkesinin gerçekleşmesine hizmet edecektir. Ağırlıklı olarak belediyeler, il özel idareleri mahalli idare birliklerinde sayıları 23 bine ulaşan ve kadrolu daimi işçi statüsünde çalışan üniversiteli işçilerin taleplerinin biran önce dikkate alınması kamu kurumları içindeki istihdam eşitsizliklerini ortadan kaldırmak için önemli bir adım olacaktır.

Gereken düzenlemeler bir an önce yapılarak, aynı işi yapan kamu görevlileri arasındaki eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, ön lisans ve lisans mezunu işçilerin mezun oldukları bölüme göre hak ettikleri memur kadrosuna geçirilmeleri ve bu yolla üniversite mezunu kamu işçilerinin maruz kaldığı adaletsizliğin giderilmesi amacıyla bu kanun teklifi hazırlanmıştır.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 42- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlara kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım alarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında; iştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlar ile 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunuyla kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlarda; İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahalli idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerinde ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli veya daimi statüsünde çalışanlardan Önlisans ve Lisans eğitimi veren fakültelerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki ve dışındaki yükseköğrenim kurumlarından mezun olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde başvurmaları halinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına kurumlarınca atanırlar.

Bu Kanunun 4 üncü maddenin (D) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre işçi pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında kamu işçilerinin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle bu madde kapsamında birinci fıkrada belirtilen altı aylık sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.