



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 06.09.2013
Sayı : 1130

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

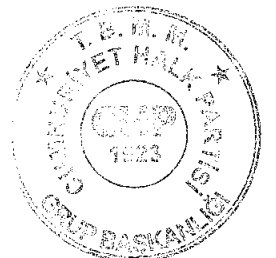
“Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Nurettin DEMİR

Muğla Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Sağık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	01 Ekim 2013	E. No:	2/1759	
Ysm.Üzm.	Bş. Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.V
12	16	17	13	13
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BÖLÜMÜ
09 Eylül 2013
Numara:

T.C. AİLE KONFERANSI VE AİLE HUKUKU BÖLÜMÜ
09 Eylül 2013
No : 241327

GEREKÇE:

Anayasamızın "Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler" başlığı altında yer alan 49 uncu maddesine göre, "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli tedbirleri alır."

Çalışma Hakkı, sosyal devlet ilkesi içerisinde, sosyal devleti gerçekleştirmeye yönelik tedbirlerden olan bir sosyal haktır.

Anayasamızın 9. maddesinin üçüncü fıkrasında "Çocuklar, yaşlılar, özürllüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz." denilmektedir.

Çalışma ortamını yaratma ödevi de yine 49'uncu madde ile devlete verilmiştir.

Hazırlanan "Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" ile 14/7/1965 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasına şu cümle eklenmiştir: "Bu Kanun kapsamında engelli; doğuştan veya sonradan bedensel, zihinsel, ruhsal, duysal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranı yüzde 25 veya üzerinde olduğu Sağlık Kurulu raporuyla belgelenenleri ifade eder."

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinin birinci fıkrasına ise şu cümle eklenmiştir: "Bu Kanun kapsamında engelli; doğuştan veya sonradan bedensel, zihinsel, ruhsal, duysal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranı yüzde 25 veya üzerinde olduğu Sağlık Kurulu raporuyla belgelenenleri ifade eder."

Çalışma hayatına atılmak için yüzde 40 oranında ve daha yüksek oranda engelli oranın yüzde 25'e düşürülmesi bu engelli bireylerimizin, iş bulma, çalışma ve kendi ayakları üzerinde durma şansını yükseltecektir.

Bu bilgiler ışığında hazırlanan "Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" ile, iş bulmakta zorluk yaşayan yüzde 40'ın altındaki özürllü bireylerin de iş hayatına atılmaları ve kendi ayakları üzerinde durarak, topluma kazandırılmaları amaçlanmaktadır.



DEVLET MEMURLARI KANUNU VE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bu Kanun kapsamında engelli; doğuştan veya sonradan bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranı yüzde 25 veya üzerinde olduğu Sağlık Kurulu raporuyla belgelenenleri ifade eder.”

MADDE 2- 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bu Kanun kapsamında engelli; doğuştan veya sonradan bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranı yüzde 25 veya üzerinde olduğu Sağlık Kurulu raporuyla belgelenenleri ifade eder.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

