



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 07 Mayıs 2014  
Sayı : 1384

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

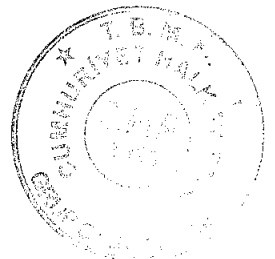
2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun  
Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.07/05/2014

**Prof. Dr. Aydın AYAYDIN**

**İstanbul Milletvekili**

| TBMM BAŞKANLIĞI |                                         |        |               |         |
|-----------------|-----------------------------------------|--------|---------------|---------|
| Tali Komisyon   | - Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor |        |               |         |
| Esas Komisyon   | Plan ve Bütçe                           |        |               |         |
| Tarih:          | 20 Mayıs 2014                           |        | E. No: 2/2134 |         |
| Ysm.Uzm.        | Bşk.Yrd.                                | Başkan | Gn.Sek.Yrd.   | Gn.Sek. |
| AA              | sl                                      | mq     | W             | luh     |
| TBMM BAŞKANI    | 134                                     |        |               |         |



|                                             |
|---------------------------------------------|
| T.C. MİLLÎ<br>KAYITLAR ve KARARLAR BİSKLİĞİ |
| 08 Mayıs 2014                               |
| Numara:                                     |

|                                               |
|-----------------------------------------------|
| T B M M<br>KÜTÜPHANE VE ARŞİV İZM. BAŞKANLIĞI |
| 07 Mayıs 2014                                 |
| No: 305107                                    |

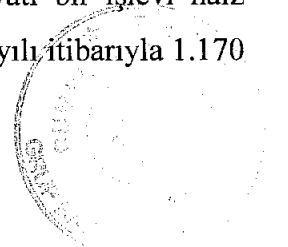
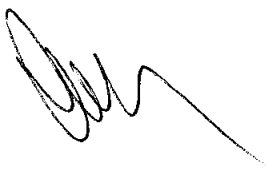
## GENEL GEREKÇE

Temel işlevi bilgi üretmek, öğretmek ve yaygınlaştırmak olan üniversiteler gerek bilimsel gelişimin, gerekse de toplumsal ilerlemenin itici gücü konumundadır. Üniversiteler sosyo-ekonomik kalkınmanın ayaklarından birini oluşturmakla birlikte, dünyadaki iyi üniversitelere ilişkin listelere maalesef ülkemizden hemen hiçbir üniversite girememekte, sayısı 178'e ulaşan üniversitelerimizin evrensel standartları yakalayamadığı görülmektedir.

Şüphesiz ki, üniversitelerimizin içinde bulunduğu bu hazin durumun temel sebeplerinden biri öğretim elemanlarının mevcut mali haklarıdır. Öğretim elemanlarının sahip oldukları ve günümüz koşullarında komik denilebilecek yetersiz özlük hakları mevcut akademik personelin çalışma şevkini olumsuz etkilediği gibi, mezun öğrencilerin de üniversitelerden uzak durmasına yol açmaktadır. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu(DİSK) tarafından açıklanan en son verilere göre ülkemizde dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 3.544 TL'dir. Akademik personelin mevcut maaşları göz önüne alındığında, pek çok akademisyenin yoksulluk sınırının altında gelir düzeyinde oldukları gerçeği ortaya çıkmaktadır. Yine, akademisyen maaşları konusunda Siyaset, Ekonomi ve Toplum Araştırma Vakfı ( SETA) tarafından hazırlanan rapor da, öğretim elemanlarının maaşlarına ilişkin olarak uluslararası ekseninde ne kadar olumsuz bir yerde olduğumuzu göstermektedir. Maalesef rapora göre Türkiye'deki öğretim elemanları Nijerya, Hindistan, Malezya, Güney Afrika, Brezilya ve Arjantinli meslektaşlarına göre daha az maaş almaktadır.

Akademisyenlerin mali haklarına ilişkin bu durum herkes tarafından malum olmakla birlikte, AKP İktidarı tarafından ısrarla göz ardı edilmektedir. Son 11 yılda kamu personeline yapılan mali iyileştirmelerin kapsamına öğretim elemanları alınmamış, 2011 yılında çıkarılan ve pek çok kamu personelinin maaşlarında artış öngören 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede de öğretim elemanları maaşlarına yer verilmemiştir. Nitekim maaş artışları diğer kamu personelinin çok altında kalmış olan akademisyenlerin gelirlerinin son 11 yıllık dönemde reel olarak eridiği bizzat YÖK raporlarında belirtilmektedir.

Bu çerçevede, Kanun teklifim ile ülkemizin kalkınması için hayati bir işlevi haiz üniversitelerin asli unsurları olan öğretim elemanlarının maaşlarında 2014 yılı itibarıyla 1.170 TL ile 1.750 TL arasında değişen iyileştirmeler öngörülmektedir.

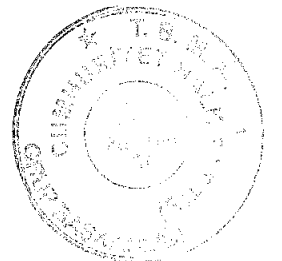


## **MADDE GEREKÇELERİ**

**Madde 1-** Madde ile ğretim elemanlarına sahip oldukları unvanlara göre farklı tutarlarda bilimsel çalışma katkı deneęi verilmesi öngörülmektedir.

**Madde 2-** Kanunun yürürlük maddesidir.

**Madde 3-** Kanunun yürütme maddesidir.



## 2914 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

**MADDE 1-** 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa 12'nci maddeden sonra gelmek üzere aşağıdaki 12/A maddesi eklenmiştir.

### “Bilimsel çalışma katkı ödeneği

**MADDE 12/A –** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara % 240'ı,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara % 210'u,
- c) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara % 180'i,
- d) Diğer öğretim elemanları için % 160'ı,

Her ay öğretim elemanlarına(ıdari görevdekiler dahil) bilimsel çalışma katkı ödeneği olarak ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

