



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Gn. Sek. Yrd.
Tarih: 19.7.2013
Sayı: 1109

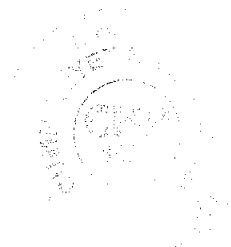
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30.Maddesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Haydar AKAR
Kocaeli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çekim ve Sosyal Hizmetler			
Tarih:	01 Ekim 2013		E. No: 2/1733	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
22 Temmuz 2013
Numara:

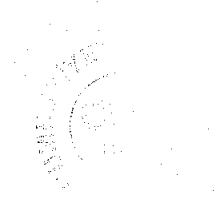
T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
19 Temmuz 2013
No: 232160

GENEL GEREKÇE

4857 Sayılı İş Kanunu'nun "Özürlü, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma zorunluluğu" başlıklı 30, maddesi 1. fıkrasında;

"İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır" denmektedir.

Giderek daralan ve azalan kamu işyerleri özel sektör deki çalışma şartlarını değiştirmekte ve yetersiz bırakmaktadır. Yapılacak değişiklik ile elli veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinin her yıl Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranlarda özürlü, hükümlü ve terör mağduru işçi çalıştırma zorunluluğunun alt sınırı değiştirilmekle birlikte istihdam edilmesi gereken personel sayısı ise özürlüler için yüzde üç' den yüzde altıya, hükümlüler için yüzde ikiden yüzde dörde çıkartılmaktadır.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İşverenler, kırk veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde her yılın Ocak ayı başından itibaren yüzde altı özürlü ve yüzde dört eski hükümlü işçiyi meslek beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.