



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 16.1.2014
Sayı: 1259

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

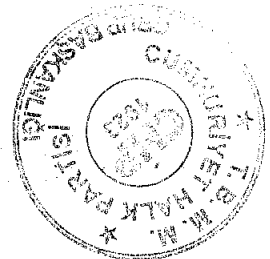
Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Av. Ayşe Nedret AKOVA

Balıkesir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	-Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler -Kadın Erkek Eşitlik Fırsat Etkinliği			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	27 Ocak 2014		E. No 2/1963	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
AS	se	me	MB	KM
TBMM BAŞKANI	[Signature]			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
16 Ocak 2014
Numara:

T B M M KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
16 Ocak 2014
No: 276536

GENEL GEREKÇE

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 60 ıncı maddesine göre “Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar.” Bu bağlamda devletin önemli bir görevi de toplumun en muhtaç kesimlerinin sosyal güvenlik bakımından özel korunmasını ve insanca bir hayat seviyesini sağlamaktır.

İnsanların gelirlerine bakılmaksızın toplum huzurunu ve refahını bozan sosyal tehlikelerin verdiği zararlardan “insan hakkı” ve esas itibariyle de “devlet görevi” olarak primli ya da primsiz sistemlerin kullanılması, kişilerin sosyal tehlikelerin zararlarından kurtarılma güvencesi amacıyla gelir ve sağlık güvencesi sağlama görevini yerine getiren uygulamalar topluluğu olan sosyal güvenlik, belirli bir yaştan sonra kişinin hayatının ikamesinde en önemli güvencedir.

Bir insanın sosyal güvencesinin olmaması hayatı boyunca yaşam kalitesini etkileyen en önemli unsurdur. Ülkemizde sosyal devletin gereği olarak, özel sigortacılıktan farklı olarak birebir fayda/maliyet dengesi gözetilmeden oluşturulan sosyal güvenlik sistemi; sosyo-ekonomik ve demografik değişimlerin neden olduğu tüm risklerin sistem tarafından taşınmasını gerektirmektedir.

Eşinin işyerinde ücretsiz olarak, destek olmak amacıyla çalışan kadınlar, boşanma, kaza, ölüm vb. çeşitli nedenlerle eşinin sosyal güvenlik şemsiyesinden istemeyerek de olsa çıktığında hayatının ikamesi ile ilgili ciddi risk taşımaktadırlar. Kadınlar aile işletmelerinde ciddi bir emek ve çalışma gücü harcayarak, işin fiziksel ve psikolojik yıpranmasını yaşamaktadırlar. Ancak eşinin işyerinde çalışan kadınlar sigortalı sayılmamakta, çalıştıkları süreleri borçlanamamakta, çalışma süreleri boyunca verdikleri emek boşa gitmektedir. Bu durumda olan kadınlarımızın gelecekle ilgili endişelerinin azalması ve hayatlarının ikamelerini sağlayabilmeleri için ücretsiz ve sigortasız çalıştıkları sürelerin borçlandırılarak, borçlandıkları sürelerinin sigortalılarına sayılması sosyal devletin gereği olarak gerekmektedir.



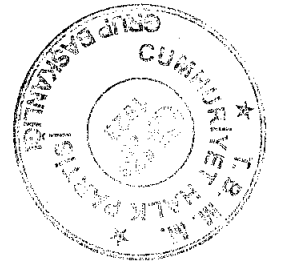
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 6 ncı maddesinin a) fıkrası kaldırılarak, işverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşinin sigortalı sayılmamaları engellenmek amaçlanmıştır.

MADDE 2- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41 inci maddesine 'işverenin işyerinde sigortasız ve ücretsiz çalışan eşi' fıkrası eklenerek, sigortasız çalıştıkları sürelerin borçlandırılarak, borçlandıkları sürelerinin sigortalılıklarına sayılması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Kanunun yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulunun yürüteceği belirtilmiştir.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 6 ncı maddesinin a) fıkrası kaldırılmıştır.

MADDE 2- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“i)İşverenin işyerinde sigortasız ve ücretsiz çalışan eşi”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

