

36348

GK-79

**T.C.**  
**MALİYE BAKANLIĞI**  
**Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü**

**Sayı** : 72252440.610-2014-2  
**Konu** : Yazılı Soru Önergesi

17.03.14 \* 2339

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**İlgi** : 07/01/2014 tarihli 43452547-120.07-158319 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU' na ait 7/36348 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Kamuda istihdam edilen personelin mali ve sosyal hakları; hizmet sınıfı ve kadro unvanı başta olmak üzere öğrenim durumu, görev yeri ile görev, yetki ve sorumluluklarına göre farklı personel kanunlarında veya diğer ilgili mevzuatta düzenlenmiş bulunmaktadır. Ayrıca 5982 sayılı Kanun ile yapılan Anayasa değişikliği sonucunda 2012 yılından itibaren memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında yapılacak artışlar ise karşılıklı müzakereler ile yürütülen toplu sözleşme süreci sonucunda belirlenmeye başlanmıştır. Bu kapsamda kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında 2012 ve 2013 yıllarında yapılan artışlar 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararıyla belirlenmişken, 2014 ve 2015 yılı artışları ise "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme" ile belirlenmiştir.

Kurumlar arası ücret dengesizliğinin ortadan kaldırılması amacıyla düzenlenen 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile farklı kamu idarelerinde, mali haklar kapsamında değişik adlar altında ve farklı tutarlarda yapılan ödemeler ile denge tazminatının uygulanmasına son verilmiş ve bu ödemeler yerine tüm personeli kapsayacak yeni bir ek ödeme sistemi ile üst yönetici ve kariyer meslek personeli için ise yeni bir ücret sistemi getirilerek aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer kadrolarda bulunan personel arasındaki ücret dengesizliği ortadan kaldırılmıştır.

Bu çerçevede, en düşük memur maaşı da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadrosuna göre belirlenmiş olan ek ödeme tutarlarını içermekte olup, kamu idarelerinde yardımcı hizmetler sınıfında istihdam edilen lise mezunu bir hizmetlinin maaşıdır.

Buna göre, 2014 yılı Ocak döneminde aile yardımı ödeneği dahil en düşük memur maaşı 2.025 TL iken, Bakanlık müsteşarı maaşı aile yardımı ödeneği dahil ortalama 8.041 TL civarındadır.

Diğer yandan, Bakanlığımızda özel olarak müfettişler tarafından yürütülmüş ve şikayete konu edilmesi nedeniyle yapılan herhangi bir denetim faaliyeti bulunmamaktadır. Ancak, Bakanlık nezdinde gerek 6085 sayılı Sayıştay Kanunu uyarınca Sayıştay Denetçilerince, gerekse 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca Bakanlık İç Denetçilerince rutin denetim faaliyetleri yapılmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.

  
**Mehmet ŞİMŞEK**  
**Maliye Bakanı**