



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 08 Ağustos 2014
Sayı : 24951

51080

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Efkan Ala tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Aylin NAZLIAKA
Ankara Milletvekili

Anayasamızın “Çalışma, Herkesin Hakkı ve Ödevidir” başlıklı 49. Maddesi; “Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.” demektedir.

Söz konusu düzenleme ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların, siyasi görüş, mezhebi ve diğer nedenlerle ayrımcılığa uğramasını önlenmesi hedeflenmekte ve Anayasal güvence altına almaktadır.

AKP döneminde pek çok kurum ve kuruluştaki çalışanlar siyasi görüşü, mezhebi nedeniyle mobbinge uğramakta, göreviyle ilgili olmayan işlerde çalıştırılmakta, çalışma koşullarının ağırlaşması için değişik yol ve yöntemler kullanılmaktadır. Kamu gücünü elinde bulunduran iktidar partisi, iktidar partisinin üyesi gibi çalışan bürokratlar, farklı siyasi görüş ve inanışta olan kamu çalışanları üzerinde adeta terör estirmektedir.

Bu uygulamaların sıkça yaşandığı kurumlardan birisi de Ankara Büyükşehir Belediyesi'dir. Tüm Bel-Sen Ankara 1 Nol'u şube yöneticilerinin de olduğu çok sayıda çalışan sürgüne gönderilmekte, emekliliğe zorlanmakta, mobbinge maruz kalmaktadır.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde 14 belediye çalışanın işten atılmasının ardından 364 Belediye çalışanı 200 km uzaklıkta şehrin çeşitli noktalarına sürgün edilmişlerdir. Ulaşım, çalışma ve barınma, beslenme ve sağlık hizmetlerine ulaşma koşulları olmayan yerlerde sürgün olan bu çalışanlar, 8 saatlik mesai için günde altı saati trafikten men edilmesi gereken araçlarla yolda geçirmek zorunda bırakılmaktadır. Bu da yetmezmiş gibi ulaşım sırasında Kesikköprü servisinde silahla tehdide maruz kalmışlardır. Yine Devekovanı'nda müezzin tarafından “kadınlı-erkekli çalışıyorlar” denilerek halkın kışkırtılmasına, hakaretlere ve iftiraya uğramışlardır.

EGO'da çalışan Mehmet Talat PACÇI uğradığı mobbing ve emekliliğe zorlanma baskılarına dayanamayıp kendisini 4.kattan atarak hayatına son vermeye teşebbüs etmiştir.

Ankara Büyükşehir Belediyesinin çalışanlara uyguladığı mobbing ve sürgünler, insanların yaşam hakkını tehdit edecek boyuta ulaşmıştır. Yaşanan bu tablo İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve taraf olduğumuz uluslararası anlaşmalara aykırı olduğu gibi Anayasal bir suçtur.

Bu bağlamda;

- 1- İnsan hayatı her şeyin üzerindedir. Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin sırf dünya görüşü ve inançları nedeniyle çalışanlarına uyguladığı mobbing ve sürgünler vatandaşlarımızı intihara sürükleyecek boyuta gelmiştir. Anayasanın size verdiği görev ve sorumlulukları da dikkate alarak bu duruma daha ne kadar seyirci kalacaksınız? Yeni intiharların yaşanması halinde önlem almadığınız için bu olayların sorumlusu siz olmayacak mısınız?
- 2- 30 Mart 2014 yerel seçimlerinden sonra Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde görev yeri değiştirilen personel sayısı nedir? Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan kaç personel Ankara'nın ilçelerinde görevlendirilmiştir? Bu görevlendirmelerin nedeni nedir? Bunlardan kaç sendika üyesidir? Hangi sendikalara üyedir?
- 3- Görevlilere tahsis edilen araçların trafikten men edilecek kadar kötü durumda olduğu iddiası doğru mudur? Bu araçlar özellikle mi seçilmiştir? Bu uygulama doğrudan insan hayatına kasıt değil midir? Bu konuda idari ve adli soruşturma açılacak mıdır?
- 4- Bir kamu kurumunun seçilmiş ya da atanmış idareciler tarafından siyasi intikam alma mekanizması olarak kullanılması devlet ciddiyetiyle ve işleyişiyle bağdaşır mı? Bu tür uygulamalar hangi yönetim sistemlerinde görülür?