



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4 2201

GK 136

22-10-2014

Sayı : 89456481/610- 573
Konu : Yazılı soru önergesi (7/42201)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.04.2014 tarih ve 175070 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ tarafından verilen 7/42201 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ÖZCAN YENİÇERİ'NİN 7/42201 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Gerek küreselleşme süreci gerekse de yaşanan konjonktürel gelişmeler neticesinde işgücü piyasasında yaşanan dönüşüm, 57 yıllık bir tecrübeye sahip olan İş ve İşçi Bulma Kurumu'nu dönüşüme uğratmış, 2003 yılında 4904 sayılı Kanunla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) kurulmuştur. Önceleri genelde iş ve işçi bulmaya aracılık yapan İŞKUR, yeni yapılanma ile görev alanı daha da genişleyerek, işgücü piyasası için oldukça önemli araçlar olan aktif ve pasif işgücü piyasası programlarının uygulayıcısı hâline gelmiştir. Yeni yapısıyla İŞKUR daha çok vatandaşa daha iyi hizmet vermeyi ilke edinmiştir. İşgücü piyasasına yön veren modern bir kamu istihdam kurumu olma vizyonu ile faaliyetlerini teknolojik gelişmelerle destekleyen İŞKUR, sunduğu hizmetleri 2008 yılında herkesin erişimine açık olacak şekilde elektronik ortama taşımış ve e-İŞKUR (www.iskur.gov.tr) üzerinden on-line hizmet sunumuna başlamıştır. Bu sistem üzerinden işverenler ihtiyaç duydukları işgücünü İŞKUR veri tabanındaki kayıtlı işsizler içinden kriterler belirleyerek seçebilmekte iken, iş arayanlar da işverenler tarafından Kuruma bildirilen işlerden niteliklerine uygun olanlara başvurabilmektedir. Ayrıca; danışmanlık hizmetleri, mesleki eğitim, girişimcilik eğitimi, işbaşı eğitimi, toplum yararına programlar, işsizlik sigortası başvuru sistemi üzerinden Kuruma gelmeden yapılabilmektedir. Hâlihazırda oldukça etkin işleyen sistemde her geçen gün değişen şartlara göre iyileştirme ve geliştirmeler yapılmaktadır. Sistemin E-Devlet sistemi ile de entegrasyonu mevcuttur.

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununda İŞKUR'un görev alanı ve kapsamı açıkça ifade edilmiş olup, Bakanlık ve bağlı-İlgili kurum kuruluşlarıyla İŞKUR arasında görev paylaşımından kaynaklı sorun bulunmamaktadır.

Devlet Personel Başkanlığı, 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 3' üncü maddesiyle, kamu kurum ve kuruluşlarının personel ihtiyaçlarını karşılamak için uygulanacak usul ve esasları düzenlemek ve bu konuda gerekli çalışmaları yapmakla görevlendirilmiştir. Bu kapsamda, 16.04.2014 tarihli ve 28974 sayılı Resmi Gazete'de kamu personel alımı ilanları hakkındaki 2014/4 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayımlanmıştır. Anılan genelgenin 1'inci maddesinde; "Kamu kurum ve kuruluşlarının, statü ayrımı yapılmaksızın; işçi, memur, sözleşmeli vb. bütün personel alım ilanları Devlet Personel Başkanlığının internet sitesinde yayımlanacaktır." denilmektedir. Bahse konu genelgenin 5' inci maddesinde yer alan "İlanların gönderilme usulü ve bu genelgenin uygulanması ile ilgili diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığınca belirlenerek kamu kurum ve kuruluşlarına duyurulacaktır." hükmü uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının 2014/4 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanması açısından takip etmesi gereken esas ve usullerle ilgili olarak bir tebliğ yayımlanmıştır. Anılan tebliğ, 16.05.2014 tarihli ve 29002 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Yukarıda öngörülen yeni kamu personel ilanları projesi ile personel alım ilanlarının hızlı, kolay ve tek elden ulaşılabilir olmasının sağlanması hedeflenmiştir. Bu projenin geliştirilmesi ile ilgili olarak Türkiye İş Kurumu ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı gibi kurumlarla işbirliğinin artırılması yönündeki çalışmalar devam etmektedir.