



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU
ÖNERGELERİ
01.09.2014 13:57 - 2014.4988.15491 / 610



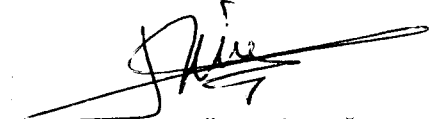
00004889846

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20/05/2014 tarihli ve 43452547-120.00/178307 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA tarafından verilen "Kamuda kadın istihdamına ve bu sayının artırılmasına ilişkin" 7/43477 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 adet)

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA tarafından verilen “Kamuda kadın istihdamına ve bu sayının artırılmasına ilişkin” 7/43477 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansına göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'un altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş güne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

SORU 1- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

CEVAP 1- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatlarında 165.681'i erkek, 234.676'sı ise kadın olmak üzere toplam 400.357 personel görev yapmaktadır.

SORU 2- Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

CEVAP 2- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan idari personel sayısı 190 olup bu sayının 34'ü (%17.9) kadın personeldir.

SORU 3- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

SORU 4- Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

CEVAP 3-4- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarındaki yönetici kadrolarına atama işleminde cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır. Yetişmiş insan kaynağı göz önünde bulundurularak görevlendirme işlemi tesis edilmektedir.

Konuyla gösterilen ilgiye teşekkür ederim.