



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45502

GK.177

10-10-2014


Sayı : 89456481/610-Ş 03  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/45502)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.06.2014 tarih ve 183587 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/45502 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/45502 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, tüm madencilik sektörünü kapsayacak şekilde iş sağlığı ve güvenliği teftiş politikası olarak koruyucu ve önleyici yaklaşımı esas almış ve programlanmış teftişler ile eğitim çalışmalarını bir arada yürüterek ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği bilincini yükseltmeyi benimsemiştir. Bu kapsamda özellikle ölümlü iş kazalarının sıklıkla karşılaşıldığı yer altı kömür işyerlerinden, havza halinde üretim yapılan işyerlerinde, yılda iki defa olmak üzere, yer üstü ocakları ile yer altı metal ocaklarının teftişleri ise yıllık programlı teftişler halinde sürdürülmektedir.

Yapılan bu teftişlerin sonuçları, yıllık genel değerlendirme raporlarında ele alınarak denetimi yapılan sektörlerle ilişkin veriler değerlendirilmekte ve bu sonuç raporları, ilgili taraflarla paylaşılmaktadır. 2012 yılında gerçekleştirilen maden teftişlerinde, "Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği 2012 Programlı Teftişleri Sonuç Raporu"nda belirtilen her bir mevzuata aykırılık için, tespit edilen mevzuata aykırılıkların niteliğine göre, teftişi gerçekleştiren iş müfettişlerince, idari para cezası şeklinde bir idari yaptırım veya işyerinde işin durdurulması şeklinde bir idari tedbir kararı uygulanmıştır. Yaptırımları daha önceden uygulanmış olan bu mevzuata aykırılıkların sonuç raporunda yer alma sebebi ise, sektörün iş sağlığı ve güvenliği yönünden ilgili teftiş periyodundaki fotoğrafını ortaya koymak ve bu vesileyle de işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi için çözüm ortaya çıkarabilecek bir platform oluşturmaktır.