



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 353
Konu : Yazılı soru önergesi (7/37742)

02-07-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.01.2014 tarih ve 161761 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Süleyman ÇELEBİ tarafından verilen 7/37742 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SÜLEYMAN ÇELEBİ'NİN 7/37742 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Ülkemiz göç olgusu açısından değerlendirildiğinde son yıllarda kaynak ülke olmaktan çıkıp hedef ülke haline gelmiştir. Söz konusu gelişmeler karşısında Bakanlığımızda “Göç ve Yabancı İstihdamı Daire Başkanlığı” kurulmuştur. Söz konusu başkanlık, uluslararası göçün ortaya çıkardığı etkileri istihdam ve kalkınma ilişkisi çerçevesinde ele alarak ilgili hususları ülkemizin menfaatleri doğrultusunda değerlendirme çalışmalarını sürdürmektedir. Buna ilişkin olarak İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ve Uluslararası Göç Örgütü (IOM) başta olmak üzere ilgili ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile işbirliği halinde çalışmalarına devam etmektedir.

Bakanlığımızda, Türkiye’de kayıt dışı çalıştırılan göçmen işçi sayısına ilişkin tutulan herhangi bir veri bulunmamaktadır.

Kayıtdışı çalıştırılan göçmen işçilerin tespiti, 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun 20’nci maddesine göre teftiş ve denetim elemanları ile kolluk kuvvetlerince yapılmaktadır. 2010 yılından itibaren izinsiz çalıştığı tespit edilerek haklarında cezai işlem yapılan yabancılara ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Yıl	İzinsiz Çalıştığı Tespit Edilen Yabancı Sayısı	İzinsiz Yabancı Çalıştırdığı Tespit Edilen İşyeri Sayısı
2010	2.287	1.084
2011	2.885	1.255
2012	2.636	1.330
2013	4.832	2.504

24.10.2011 tarih ve 28094 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 01.02.2012 tarihinde yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararı ile turistik vize ile gelen yabancıların Türkiye’deki kalış süresinin son 180 gün zarfında 90 gün olarak uygulanmasına yönelik yeni vize rejimi sonrasında, başta ev hizmetlerinde çalışanlar olmak üzere, yabancı çalışanların kayıt altına alınması, takip ve denetiminin sağlanması, bu alandaki işgücü istismarının önlenmesi ve yabancıların sağlık ve sosyal güvenlik imkanlarından faydalanmalarının sağlanması amacıyla Bakanlığımız ve ilgili kurumlarca bir dizi tedbir hayata geçirilmiştir. Ayrıca yabancı çalışanlara ülkemizin taraf olduğu ikili veya çok taraflı sözleşmeler ve sosyal güvenlik anlaşmaları çerçevesinde sağlanan haklar saklıdır.

Bakanlığımız tarafından, ülkemiz işgücü piyasası koşulları göz önünde bulundurularak, yalnızca nitelikli işgücünün ve ülkemizde temin edilmesi mümkün olmayan nitelikteki işgücünün çalışma izin başvuruları değerlendirilmektedir.

Yabancıların çalışma izinlerine ilişkin mevzuatımız, diğer ülke uygulamalarına paralel şekilde yabancıların istihdamına sınırlı olarak imkan vermekte ve vatandaşlarımızın istihdam önceliğini gözetmektedir. Bu kapsamda, ülkemizin taraf olduğu ikili veya çok taraflı sözleşmelerle sağlanan haklar saklı kalmak kaydıyla ve karşılıklılık ilkesi çerçevesinde çalışma izinleri, iş piyasasındaki durum ve çalışma hayatındaki gelişmeler, istihdama ilişkin sektörel ve ekonomik konjonktür koşullarının gerekli kıldığı hallerde, belirli bir süre için, tarım, sanayi veya hizmet sektörleri, belirli bir meslek, işkolu veya mülkî ve coğrafi alan itibarıyla sınırlandırılabilir. Söz konusu uygulamanın kapsamı ile ilgili gerek ilgili kamu kurum ve kuruluşları gerekse sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde karar alınmaktadır.

Kayıtdışı çalışan bir göçmen işçinin tespiti halinde 4817 sayılı Kanunda işçi ve işveren için öngörülen idari para cezası yaptırımı yanında diğer kanunlardan kaynaklanan idari, hukuki ve cezai yaptırımlar uygulanmaktadır. 4817 sayılı Kanunun “Cezai Hükümler” başlıklı 21'inci maddesi gereğince; çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işveren veya işveren vekillerine her bir yabancı için 7.612 TL, izinsiz çalışan yabancıya da 759 TL, (2014 yılı için) idarî para cezası verilmektedir. Bu sayılan fiillerin tekrarı halinde idarî para cezaları bir kat artırılarak uygulanmaktadır.