



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 28242516-610/ 5354
Konu : Soru Önergesi.

/ /2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 23/04/2014 tarihli ve 43452547-120.00-174854 sayılı yazı.

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT'ün 7/42062 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergelerine Verilen Cevaba İlişkin Yazılar (1 Sayfa)

**ARDAHAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ENSAR ÖĞÜT'ÜN 7/42062 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 21 inci maddesinde; "Kamu Personeli Danışma Kurulu, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla; Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı ve Devlet Personel Başkanından oluşur. Kurula gündemde yer alan konulara göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yetkilileri de davet edilebilir."

28 inci maddede "belirtilen toplu sözleşme konuları ile kurumsal konular dışında kalan ve kamu personel sistemini ilgilendiren genel nitelikli konular, Kurulda değerlendirilir. Kurul, her yıl mart ve kasım aylarında toplanır. Kurulun sekretarya hizmetleri Devlet Personel Başkanlığınca yürütülür", hükmü yer almaktadır.

Yukarıdaki madde hükmünden de anlaşılacağı üzere Kamu Personeli Danışma Kurulu istişari nitelikte bir kurul olup, toplu sözleşmedeki gibi taraflardan müteşekkil ve bağlayıcı kararların alındığı bir kurul değildir. Bu itibarla, Kurulda görüşülüp değerlendirilen konular üzerinde mutabakata varılıp imza altına alınması gibi bir durum söz konusu değildir. Kurulda gündeme alınan konular ilgisine göre, oluşturulan komisyonlara veya kamu kurum ve kuruluşlarına, ilgili Bakanlıklara veya Bakanlar Kuruluna sevk edilebilmekte ve alınan sonuçlara göre işlem tesis edilmektedir.

Bu kapsamda gündeme alınan konulardan, ilave bir derece verilmesi hususu, toplu sözleşme görüşmeleri ile 2014 yılı Mart ayında gerçekleştirilen Kamu Personeli Danışma Kurulunda ilgili sendika ve konfederasyonlarca gündeme getirilmiş olup, ilgili Bakanlıklarca konuya ilişkin değerlendirmeler devam etmektedir.

Bununla birlikte, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda imza altına alınan hususlar arasında ilave bir derece verilmesi konusu yer almamaktadır.