



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610- 222
Konu : Yazılı soru önergesi (7/35460)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.12.2013 tarih ve 155123 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/35460 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/35460 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan aynı veya benzer unvanlı personel arasında kurumların özel mevzuatından kaynaklanan ek ödeme, ikramiye, kadro karşılığı sözleşme, fazla mesai ücreti gibi uygulamalardan dolayı yıllar içerisinde farklılıklar oluşmuştur.

02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete'de (mükerrer) yayımlanan 666 sayılı KHK ile aynı veya benzer unvanlı personel arasındaki maaş farkının ortadan kaldırılması amacıyla kimi düzenlemeler yapılmış, aynı KHK'nin 1'inci maddesi ile 375 sayılı KHK'ye eklenen ek 12'nci maddeyle de maaş farklılığına esas teşkil eden mevzuat hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır. Akabinde mezkur ek 12'nci maddenin birinci ve ikinci fıkraları (j bendi hariç), 6223 sayılı Yetki Kanunu kapsamında olmadığı gerekçesiyle, Anayasa Mahkemesinin 10.10.2013 tarihli ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 27.12.2012 tarihli kararı ile iptal edilmiştir.

Anayasamızın "Anayasa Mahkemesinin Kararları" başlıklı 153'üncü maddesinde ise KHK hükümlerinin, iptal kararının Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihte yürürlükten kalkacağı ve bu iptal kararının geriye yürümeyeceği ifade edilmiş olup; bu çerçevede 666 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ye eklenen ek 12'nci madde ile yürürlükten kaldırılan mevzuat hükümlerinin de kendiliğinden geri gelmesi (yürürlüğe girmesi) mümkün olmadığından, yürürlükten kaldırılmış mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmasına imkan bulunmamaktadır.

Ayrıca, Anayasamızın 128'inci maddesinin ikinci fıkrasında; memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenleneceği, ancak mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklı olduğu belirtilmiştir. Görüldüğü üzere, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının, hem kanunla hem de toplu sözleşme ile belirlenmesi mümkün bulunmaktadır.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12'nci maddenin birinci fıkrasının (ğ) bendiyle, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü personeline ikramiye ödenmesine ilişkin 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 15'inci maddesinde yer alan düzenleme ve aynı fıkranın (j) bendiyle Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personeline ikramiye ödenmesine ilişkin 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28'inci maddesinde yer alan düzenleme 14.01.2012 tarihinden geçerli olmak üzere ve anılan ek 12'nci maddenin ikinci fıkrasının (c) bendiyle Maliye Bakanlığı personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 213 sayılı Kanunun anılan ek 13'üncü maddesinde yer alan düzenleme ve aynı fıkranın (m) bendiyle Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Yüksek Seçim Kurulu, Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı (ceza ve infaz kurumları hariç), Türkiye Adalet Akademisi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 3717 sayılı Kanunun 2/A maddesi 31.12.2011 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmış olduğundan, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından yeni bir yasal düzenleme yapılmadığı sürece yürürlükten kaldırılan söz konusu madde hükümlerinin, iptal kararına istinaden kendiliğinden yürürlüğe girmesi mümkün bulunmamaktadır.

Ayrıca, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü personeline ikramiye ödenmesine ilişkin 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 15'inci maddesinde yer alan düzenleme ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personeline ikramiye ödenmesine ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28'inci maddesinde yer alan düzenleme 14.01.2012 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmakla birlikte 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin geçici 11'inci maddesiyle, 14.01.2012 tarihi itibarıyla aynı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen söz konusu ek 12'nci maddenin birinci fıkrasıyla yürürlükten kaldırılan ek ödemeler ile ikramiyelerin aylık toplam net ödeme tutarının, 15.01.2012 tarihinden itibaren 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesine göre bulundukları kadro ve görev unvanları için ödenen aylık ek ödeme tutarından fazla olması halinde aradaki farkın, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve bu fark giderilinceye kadar ayrıca tazminat olarak ödenmesi sağlanmıştır.

Maliye Bakanlığı personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 213 sayılı Kanunun anılan ek 13'üncü maddesinde yer alan düzenleme ile Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Yüksek Seçim Kurulu, Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı (ceza ve infaz kurumları hariç), Türkiye Adalet Akademisi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 3717 sayılı Kanunun 2/A maddesi hükümleri, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 12'nci maddesinin ikinci fıkrasıyla 31.12.2011 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılmakla birlikte aynı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 15'inci maddesi hükmüne göre yürürlükten kaldırılan söz konusu hükümlerin uygulanmasına da 31.12.2012 tarihine kadar devam edilmiştir.

Ayrıca, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 13'üncü madde uyarınca belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Bakanlar Kurulu kararı alınması kaydıyla, Bakanlar Kurulunca uygun görülenlerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda elli saati ve bir yılda altı ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücreti ödenebilmesi imkanı getirilmiştir.