

T.C.
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

7/45736
G K.183

Sayı : 86782684 - 610 / 191
Konu : Yazılı Soru Önergesi

18-08-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi:25/06/2014 tarihli ve 43452547-120-00-184309 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in, "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesine" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/45736) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Filiz IŞIK
Bakan

EK :
1-Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN
7/45736 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

2011/2 Sayı ve “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu, Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

Soru 1- Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan, ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni arayan çalışanlar ile şikayetleri değerlendirmeye alınan çalışanların sayıları, cinsiyeti, kadro unvanları ile çalıştıkları kurumlara ve illere göre dağılımı nedir?

Soru 2- Bakanlık çalışanlarının ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'ni aramalarına neden olan şikayet konuları nelerdir? Değerlendirmeye alınan şikayetler sonucunda taraflara yapılan uygulamalar ve yaptırımlar nelerdir?

Soru 3- Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla yapılan/yapılması planlanan faaliyetler ve eğitim çalışmaları nelerdir? Düzenlenen faaliyetlere ve eğitim çalışmalarına katılan çalışanların; sayısı, cinsiyeti, kadro unvanları ve çalıştıkları kurumlar ile illere göre dağılımı nedir?

Cevap 1-2-3- Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda “ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi” aracılığıyla şikâyetle bulunulan ve/veya tarafımıza iletilen herhangi bir psikolojik taciz (mobbing) vakası bulunmamaktadır. Bununla beraber TÜBİTAK, Türk Patent Enstitüsü, Türk Standardları Enstitüsü ve Şeker Kurumu gibi kurumlarımızda, psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla eğitim faaliyetleri ve seminerler düzenlenmesi planlanmaktadır.

Öte yandan TÜBİTAK'ın Gebze'deki işyerlerinde çalışan toplam 664 personeline psikolojik tacize yönelik çeşitli eğitimler verilmiş, TÜBİTAK SAGE'de ise portal üzerinden bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir. Şeker Kurumunda da bu kapsamda İletişim Becerilerinin Geliştirilmesi konusunda eğitim verilmiştir.

Bakanlığımız, işyerlerinde mobbingin önlenmesine büyük önem vermekte olup bu konuda gerekli tedbirleri almaktadır.