



T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

40865
GK-172

Sayı : 44697349-610.01/ 504
Konu : Ankara Milletvekili
Sayın Aylin NAZLIAKA'nın
yazılı soru önergesi

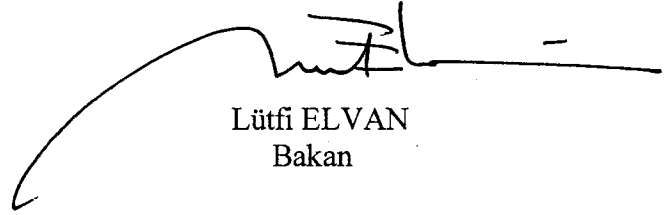
15 Mayıs 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 19.03.2014 tarihli ve 43452547-120.00-169659 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın 7/40865 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Lütfi ELVAN
Bakan

EK :

1) Cevap formu (2 Sayfa)

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA
Telefon: 203 10 16
E-posta: sgbl@udhb.gov.tr

Faks: 213 07 60

İnternet Adresi: www.udhb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi alınacak kişi:
C. Tanfer TEMİZKAN
Şef

Bağlı Kuruluşlar



İlgili Kuruluşlar



İlişkili Kurum/Kuruluşlar





**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA'NIN
7/40865 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI**

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansına göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'nun altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş güne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

SORULAR:

1-Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

2-Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

3-Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

4-Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?





T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

CEVAPLAR:

Bakanlığımız ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarımıza ait Daire Başkanı ve üst düzey yönetici atamalarına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır. 657 sayılı devlet memurları kanununda kadın çalışanların üst yönetici kadrolarda görev almasını engelleyen herhangi bir husus bulunmamaktadır. Yüzdelik oranın az olmasının sebebi toplumsal cinsel ayrım olmayıp, atanma şartlarını taşıyan kadın personel sayısının erkek personele oranla daha az olmasıdır.

-Bakanlığımız ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarımıza ait memur ve sözleşmeli toplam personel sayısı,

-Kadın personelin toplam çalışan personel sayısına göre oranı,

-Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan kadın personelin toplam personel sayısına göre oranı tabloda verilmiştir.

Kurum/Kuruluş	Memur ve Sözleşmeli toplam personel sayısı	Kadın personelin toplam çalışan personel sayısına göre oranı (%)	Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan kadın personelin toplam personel sayısına göre oranı (%)
Bakanlık	2785	20.6	5.6
Karayolları Genel Md.	14.898	10.92	2,3
SHGM	219	28.7	18
PTT	25.976	27.68	14.28
DHİMİ	8990	16	8
KEGM	2151	7.2	18.7
TCDD	26.027	3	-
TÜVASAŞ	1026	5.8	-
TÜDEMSAŞ	1234	0.01	-
TÜLOMSAŞ	1395	5	6
BTK	825	27	14
TÜRKSAT	874	14.76	-
TOPLAM	86.400		

