



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/34252
GK53

Sayı : 76791929/610/ 162
Konu : Yazılı soru önergesi (7/34252)

0 9 100 5000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :27.11.2013 tarih ve 152132 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Iğdır Milletvekili Sayın Pervin BULDAN tarafından verilen 7/34252 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

IĞDIR MİLLETVEKİLİ SAYIN PERVİN BULDAN'IN 7/34252 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

2002-2012 yılları Sosyal Güvenlik Kurumu istatistiklerine göre yıllar itibarıyla çalışan sayısındaki artışa rağmen yüzbin işçide iş kazası oranında ve iş kazası sebebiyle ölüm sayısında azalış meydana geldiği görülmektedir. 2002 yılından 2012 yılına işyeri sayısında % 111.4 ve işçi sayısında %128.5 artış meydana gelmiştir. Buna karşılık yüzbin işçide iş kazası oranı %54.7 azalmıştır.

Avrupa Birliği ve Uluslararası Çalışma Örgütü normlarına uyum çerçevesinde hazırlanan ve ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yükseltilmesini amaçlayan, iş kanunundan bağımsız ve gelişmiş ülke örneklerindeki mevzuat metinleriyle uyumlu, önleyici yaklaşımı temel alan ve tüm çalışanları kapsayan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30.06.2012 ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bugüne kadar kanunun uygulamasına yönelik hazırlanan 34 yönetmelik ve 5 tebliğ yayımlanmıştır.

Kanun ile birlikte tüm çalışanların, işyerindeki çalışan sayısı ve tehlike sınıfına bakılmaksızın iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanmaları sağlanmıştır. Kanunun temelini oluşturan önleyici yaklaşım çerçevesinde tüm işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılması zorunlu hale getirilmiştir. Ayrıca işyerlerinde acil durum planlarının hazırlanması, yangınla mücadele ve ilk yardım çalışmalarının yapılması, tahliye planlarının hazırlanması, iş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimlerinin yapılması, çalışanların sağlık gözetimlerinin gerçekleştirilmesi, çalışanların bilgilendirilmesi ve çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Hazırlanan ve yayımlanan mevzuat alt yapısıyla iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Bakanlığımız 2014-2018 Stratejik Planında "İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak" stratejik amacı altında ön önemli hedeflerden biri "iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi" dir. İş sağlığı ve güvenliği mevzuat altyapısı 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve kanun kapsamında çıkarılan alt düzenlemelerle uluslararası standartlara uyumlu hale getirilmiştir. Ayrıca birçok ulusal ve uluslararası düzeyde projeler ve işbirlikleri gerçekleştirilmekte, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenlenerek farklı seviyelerde kişilerin iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili bilinç düzeyleri artırılmaktadır. Ancak, temelde güvenlik kültürünün geliştirilmesi amacı ile yapılan bu çalışmalar uzun vadeli çalışmalardır ve bu nedenle yansımalarının kısa vadede görülmesi mümkün olamamaktadır.

İş kazası riskinin yüksek olduğu tüm sektörlerde muhtemel oluşabilecek iş kazalarının önlenmesi amacıyla iş teftişi hizmetinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için teftiş faaliyetlerinin sistemli bir şekilde planlanması ve uygulanması gerekmektedir. İş teftişi konusunda, AB ülkelerinde ve diğer gelişmiş ülkelerde, farklılıkların yanında, temelde benzer politikalar ve yaklaşımlar gözlemlenmektedir.

Teknolojideki ve çalışma şartlarındaki değişimler teftiş yaklaşımında da yenilikleri zorunlu kılmıştır. Eski yaklaşımda ve uygulamalarda tanımlayıcı, esnek olmayan ve tepkisel teftiş modelleri uygulanırken, günümüzde yeni yaklaşım gereği esnek, sorumlulara karar alma serbestisi veren ve önleyici modeller benimsenmeye başlanmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun "İşverenin genel yükümlülüğü" başlıklı 4'üncü maddesinde;

"(1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.” denilmektedir.

Bu kapsamda, sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamına sahip olmanın yolu, önleme kültürünün benimsenmesinden ve tüm ilgili tarafların işbirliğinden geçmektedir.