



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

7/47622

GK.2

Sayı : 43728771-610.00-
Konu : 7/47622 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

5927

31 ARALIK 2014
ÇOK İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: TBMM Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 18.07.2014 tarihli ve 43452547-120.00-188311 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/47622 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :

- 1) Soru Önergesine İlişkin Cevaplar
- (2 Sayfa)

Adres: Necatibey Cad. No:110/A-06100 Yücetepe-ANKARA

Telefon: +90 (312) 294 50 00 - 294 50 95 - 294 50 97

Faks: +90 (312) 294 69 77

Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.gov.tr>

yusuf.unal@kalkinma.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.

Evrak teyidi <https://kbeb.kalkinma.gov.tr/Sorgu> adresinden 9DUB-AIPO-8G8Y kodu ile yapılabilir.



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN YÖNELTTİĞİ 7/47622 ESAS
SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YÖNELİK CEVAPLAR:**

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili bazı kurum ve kuruluşlarında taşeron şirketlerde çalışan çok sayıda işçinin iş akitlerinin feshedilerek mağdur edildikleri iddialarıyla ilgili olarak;

Soru 1: 2011-2014 döneminde Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarında çalışan toplam işçi sayıları ile bunlar içindeki taşeron işçisi sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

Soru 2: Anılan dönemde taşeron şirketlerde çalıştırılan işçi sayılarının giderek arttığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu artışın sebepleri nelerdir?

Soru 3: Anılan kurum ve kuruluşlarda taşeron şirketlerde çalıştırılan işçilerin neredeyse tamamının AKP il ve ilçe yönetimleri tarafından belirlenen isimlerden oluşması nedeniyle şirketlerin sürekli siyasi baskı ve tehdit altında bulundukları, işçiler adına yatırılan maaşların önemli bir bölümünün kesilip şirket ve AKP teşkilatları arasında paylaşılarak işçilerin mağdur edildiği iddiaları doğru mudur?

Soru 4: 2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda işten çıkartılan toplam ve taşeron işçisi sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

Soru 5: Anılan dönemde İş Kanunun 25. Maddesi hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri feshedilen taşeron işçisi sayıları nasıl değişmiştir?

Soru 6: Anılan madde hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri sona erdirilen işçilerin çoğunun iş akitlerinin, şirketler tarafından son birkaç aylık maaşlarının ve kıdem tazminatlarının ödenmemesi için kendilerinden habersiz ve haksız olarak sona erdirildiği iddiaları doğru mudur?

Soru 7: Bu konuda şimdiye kadar Bakanlığınıza ulaşan şikâyetler nasıl değerlendirilmiş ve sorumlular hakkında ne gibi işlemler yapılmıştır?

Soru 8: 2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda haksız yere işten çıkartıldıkları, maaş ve kıdem tazminatlarını alamadıkları vb. nedenlerle işçiler tarafından Bakanlığınız ya da taşeron şirketler aleyhine açılmış ne kadar dava dosyası bulunmaktadır? Bunların ne kadarı işçilerin lehine sonuçlanmıştır?

Soru 9: Anılan kurum ve kuruluşlarda taşeron şirketlerde çalıştırılan işçilerin sorunlarının çözümü ve yaşadıkları mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

Soru 10: Bakanlığınızın anılan konulara ilişkin görüşü ve 2014 yılı programları nasıldır?



Cevap 1-10: Alt işverenlik uygulaması kapsamında çalışan işçilerin ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmeye yönelik Hükümetimiz çeşitli önlem ve öneriler geliştirmeye devam etmektedir. Söz konusu öneriler ışığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının koordinasyonunda işçi ve işveren temsilcilerinin de katılımlarıyla bir takım çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar EKK düzeyinde yapılan toplantılarda da ayrıca ele alınmıştır. Aşağıda Onuncu Kalkınma Planı ve 2014 Yıllık Programında yer alan alt işverenliğe yönelik politika ve tedbirler verilmiştir:

- 10. Kalkınma Planında Alt işverenlik konusuna ilişkin olarak, “Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.” politikasına yer verilmiştir.
- Alt işverenliğe yönelik olarak 2014 yılı programında yer alan tedbir: “Alt işverenlikle ilgili mevzuat çalışmaları tamamlanacak ve bu alandaki denetimler etkinleştirilecektir” olarak yer alırken söz konusu tedbirin açıklama maddesi ise “Asıl işveren-alt işveren ilişkisinde işveren ve işçi kesimlerinin yaşadığı sorunların çözümüne ve işçilerin uğramış oldukları sosyal ve ekonomik hak kayıplarının giderilmesine yönelik ilgili mevzuatta değişiklik yapılacak ve bu alandaki denetimler etkinleştirilecektir” şeklindedir.

Diğer taraftan Kurumlarımızda çalışan işçilerimizin mağdur olmamaları için gereken her türlü hassasiyet gösterilmektedir. Önergede anılan dönemde Bakanlığımız ve Bağlı Kurumlarımız olan Türkiye İstatistik Kurumu, Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ, Doğu Anadolu Projesi BKİ, Doğu Karadeniz Projesi BKİ ve Konya Ovası Projesi BKİ Başkanlıkları ile İlgili Kuruluşlarımız olan Kalkınma Ajansları mevcut mevzuat kapsamında hizmet alımı yoluyla işçi çalıştırmışlardır. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı ayrıca matbaasında işçi istihdam etmektedir. Alt İşveren tarafından istihdam edilen işçilerin yıl içinde giriş-çıkışları yüklenici firma inisiyatifinde olup, Kurumlarımızın bu konuda bir tasarrufu bulunmamaktadır.