

7/44107
616-167



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610- 134
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44107)


04 Şubat 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.06.2014 tarih ve 181987 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/44107 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/44107 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

4857 Sayılı İş Yasasının 30'uncu maddesine istinaden Türkiye genelinde özel sektör ve kamu işyerlerinde elli veya daha fazla işçi çalıştıran işyerleri ile bu işyerlerinde çalıştırılması zorunlu olan Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı engelli sayıları ve 2014 Nisan ayı sonu itibarıyla söz konusu statüde işe yerleştiren işçi sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2014 Nisan Sonu İtibarıyla Engelli Kontenjanları							
Engelli Çalıştırmakla Yükümlü 50+ İşyeri Sayısı		Çalıştırmakla Yükümlü Olduğu Engelli Sayısı		Engelli Çalışan Sayısı		Engelli Açık Kontenjan Sayısı	
Kamu	Özel	Kamu	Özel	Kamu	Özel	Kamu	Özel
783	18.131	11.391	107.392	10.480	81.478	911	25.914

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddesinde; "Kamu kurum ve kuruluşlarının yurt dışı teşkilatları hariç dolu memur kadro sayılarının % 3'ü oranındaki münhal kadroyu engelli istihdamına tahsis etmekle yükümlü oldukları hüküm altına alınmıştır. Devlet Personel Başkanlığına elektronik ortamda intikal ettirilen bilgiler çerçevesinde Haziran 2014 tarihi itibarıyla hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Engelli Personel İstihdamı ve Engellilere Tahsisli Kadro Kontenjanlarının Karşılaştırmalı Durum Cetveline göre kamu kurum ve kuruluşlarında engelli çalışma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı 1.974.389'dur. Bu çerçevede, engellilere tahsis edilmesi gereken kadro sayısı 59.458 olup, bu kadroların 34.089'u dolu, 25.369'u boş bulunmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi gereğince kamu kuruluşlarının istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanları aylık olarak düzenli biçimde İŞKUR il/hizmet merkezi müdürlüklerince takip edilmekte ve engelli işçi çalışma yükümlülüğüne uymayan kamu kuruluşlarına aynı Kanunun 101'inci maddesi gereğince 2014 yılında 1.903 TL idari para cezası uygulanmaktadır.

2022 sayılı Kanun kapsamında yaşlı ve engelli aylıkları ile ilgili başvuruların alınması, muhtaçlık kararının verilmesi ve aylıkların bağlanmasına ilişkin tüm iş ve işlemler Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları tarafından yapılmaktadır.

2022 sayılı Kanun kapsamında ödenen aylıklara ilişkin tutarlar 2014 yılının ilk 6 ayı için; % 40-% 69 arası engelli aylığı 283,13 TL, %70 ve üzeri engelli aylığı 424,69 TL, engelli yakını aylığı 283,13 TL ve yaşlı aylığı 141,56 TL'dir.