



A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

37904

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 15.01.2014

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

2012 yılının Aralık ayından itibaren İstanbul Ambarlı'daki Kumport Liman işçileri, kötü çalışma koşulları ve düşük ücretlere karşı anayasal hakkını kullanarak, Liman-İş sendikasına üye olmaya başlamıştır.

Sendika tarafından verilen bilgiye göre, Kumport Limanını 2008 yılında devralan FİBA Holding'in yöneticileri, 2013 yılı şubat ayında sendikaya üyelikleri durdurmak ve limanda çalışan işçilere gözdağı vermek amacıyla taşeronlaştırmaya yönelmiş ve sendikalı 114 işçiyi bir günde işten çıkartmıştır. İşçiler üzerinde sendikaya üye olmamaları ya da sendikadan ayrılmalari için mobbing (yıldıрма) politikaları yürütölmüş, çalışanların iş yükü kat be kat artırılmış ve sendikalı işçilerin bir araya gelmeleri ve iletişimde bulunmaları engellenmiştir. Kumport Liman Hizmetleri ve Lojistik San. ve Tic. A.Ş.'de bugüne kadar sendikaya üye olan 330 işçiden, yaklaşık 150'si işten atılmış, 79'u da istifa ettirilmiştir.

Kumport Limanı'nın ağır ve tehlikeli işkolu olmasına rağmen işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmadığı, bunun yanında işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerine, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi yerine, işverenin avukatları girerek sendika aleyhine işverenin propagandasını yaptıkları ifade edilmektedir.

Tehlikeli ve ağır çalışma koşulları nedeniyle liman işçileri, mesleki hastalık olarak nitelendirilen bel ve boyun fıtığı ile kas ve iskelet hastalıkları ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

Konuyla ilgili olarak;

1. 2013 Ocak ayı itibarıyla Kumport Liman Hizmetleri ve Lojistik San. ve Tic. A.Ş.'de bugüne kadar kaç işçi sendikaya üye olmuştur? Kaç işçi sendikadan istifa ettirilmiştir? Şu anda mevcut üye sayısı kaçtır?
2. Kaç işçinin iş akitleri feshedilmiştir? Kaçı işe iade edilmiştir? Kaçı işe iade davası açmıştır? Ne aşamadır? Kaç kişi taşeron olarak çalışmaya başlamıştır?
3. Kumport Limanında sendikalaştıkları için işten atılan işçilerin işe geri alınması ve sendikaya karşı olumsuz tutumdan vazgeçilmesi için Bakanlık olarak bir girişimde bulunmayı düşünüyor musunuz?
4. Kumport Limanında kurlsız ve ağır çalışma koşulları nedeniyle boyun, bel, kas ağrısı şikayetiyle Meslek Hastalıkları Hastanesine sevk verilmediğı, işten atılma korkusuyla sevk alamadıkları iddiaları doğru mudur?
5. Kumport Limanında, boyun ve bel fıtığı olduğu için Meslek Hastalıkları Hastanesine sevk aldığı için 2008 yılında işten çıkarılıp, mahkeme kararıyla dönen işçi var mıdır?
6. Kumport Limanında kurlsız ve ağır çalışma koşulları nedeniyle boyun ve bel fıtığı olan ve doktor tarafından kendisine istirahat verilen sendika üyesi Tuncay Değirmenci'nin telefonla iş



A.Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

37904

aktinin sonlandırıldığı doğru mudur? Doğru ise, işçinin sağlık ve örgütlenme hakkının ihlal edilmesi, sendikalı işçilere gözdağı verilmesi nedeniyle işveren hakkında ne işlem yapılmıştır?

7. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi yerine, işverenin avukatları girerek sendika aleyhine işverenin propagandasını yaptıkları doğru mudur? Bu konuda inceleme başlatmayı düşünüyor musunuz?
8. Kumport limanında işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri alınmakta mıdır? Denetim yapılmakta mıdır? Son beş yılda kaç kaza meydana gelmiştir? Kaç ölümle sonuçlanmıştır? Sonucunda işveren hakkında ne gibi işlem yapılmıştır?
9. Kumport Liman işletmesinde kaç işçi boyun, bel, kas ve iskelet ağrısı şikayetiyle İşyeri hekimliğine başvurmuştur? Kumport İşyeri Hekimliğine işçiler ağırlıkla hangi şikayetlerle başvuruda bulunmaktadır? Hangi tanılar konulmaktadır? Kaç işçi Meslek Hastalıkları Hastanesine sevk edilmiştir?
10. Boyun ve bel fıtığı hastalığının, meslek hastalıkları kategorisine alınması yönünde bir çalışmanız var mıdır?