



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/51935

GK.17

Sayı : 89456481/610/ 744
Konu : Yazılı soru önergesi (7/51935)

2 0 11 2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.10.2014 tarih ve 196726 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/51935 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV.MAHMUT TANAL'IN 7/51935 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6'ncı maddesinin birinci fıkrasının "a" bendinde "Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren; çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması halinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen nitelik ve gerekli belgeye sahip olması halinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir." hükmü yer almaktadır.

Bakanlığımız tarafından 2013 yılı içerisinde gerçekleştirilen teftişler sonucunda 6331 sayılı Kanunun 6'ncı maddesinin birinci fıkrasının "a" bendine muhalefet eden 125 işyeri tespit edilmiş olup, 6331 sayılı Kanunun 26'ncı maddesinin birinci fıkrasının "b" bendi gereğince, söz konusu işyerlerinin işverenleri hakkında toplam 1.109.262 TL. idari para cezasının uygulanması talep edilmiştir.

2014 yılı içerisinde, 09.10.2014 tarihi itibarıyla Bakanlığımız tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen teftişlerde 6331 sayılı Kanunun ilgili maddesine muhalefet eden 576 işyeri tespit edilmiş olup, bu işyerlerinden 509'u teftiş süresi içerisinde bahsi geçen mevzuata aykırılığı gidermiş olup, mevzuata aykırılığı gidermeyen 67 işyerinin işverenleri hakkında toplam 5.801.914 TL. idari para cezasının uygulanması talep edilmiştir.