



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45347
Gk.176

20-10-2014

Sayı : 89456481/610- 558
Konu : Yazılı soru önergesi (7/45347)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.06.2014 tarih ve 183338 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Muğla Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nurettin DEMİR tarafından verilen 7/45347 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



MUĞLA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. NURETTİN DEMİR'İN 7/45347 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Hüsamlar Köyü B-C 2 Dekapaj Pano Şantiyesi Ören Milas-MUĞLA adresinde bulunan Barış İnşaat Enerji Maden. San. ve Tic. A.Ş. unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş müfettişi tarafından 18-22.11.2013 tarihleri arasında yapılan inceleme teftişinde aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

İşyerinde aşçıbaşı, kamyon tamircisi, yağcıbaşı, kaportacı, tornacı, depo sorumlusu, muhasebe sorumlu ve yardımcısı, ateşleyici ve yardımcıları, atölye sorumlusu, mutfak sorumlusu olarak çalışan işçilerin işyerinde haftanın 6 günü 06:45-17:45 saatleri arasında günde 1 saat ara dinlenmesi kullanarak çalışmakta, diğer işçiler haftanın 6 günü iki posta halinde 06:45-17:45 / 18:45-05:45 saatleri arasında günde 1 saat ara dinlenmesi kullanarak çalışmakta, postalar iki haftada bir değişmekte, işyerinde işçilerin çalışma sürelerini gösteren herhangi bir kayıt tutulmamaktadır.

İşçilerin çalışma süresi haftada 45 saati aştığından dolayı 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesine muhalefet eden işveren hakkında, aynı Kanunun 104'üncü maddesi uyarınca 1.293,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

İşyerinde işçiler gece postasında 7,5 saati aşan çalışma yaptıklarından dolayı 4857 sayılı İş Kanununun 69'uncu maddesine muhalefet eden işveren hakkında, aynı Kanunun 104'üncü maddesi uyarınca 1.293,00-TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 76'ncı maddesine dayanılarak çıkarılan "Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 8'inci maddesine muhalefet eden işveren hakkında, aynı kanunun 104'üncü maddesi uyarınca 1.293,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

Teftiş süreci içinde; işyerinde eksik hesaplanan fazla çalışma ücretleri ile ilgili olarak (işten ayrılan işçilerde de dahil olmak üzere) 347 işçiye toplam net 47.488,40 TL fazla çalışma ücreti ödettilmiştir. Yine işyerinde yapılan fazla çalışmalara ilişkin işçilerden fazla çalışma onaylarının alındığı belirlenmiştir.

İşyerinde işçilerin dini bayramlar hariç, arife ve diğer resmi tatil günlerinde çalışmaya devam ettikleri, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yaptıkları çalışma için işçilere ilave bir günlük ücret ödendiği tespit edilmiştir.

Bakanlığımız iş müfettişi tarafından "Günde 10 saat çalışıldığı, fazla ödeme bulunmadığı ve pazar günleri de çalışıldığı" şikayet konuları ile ilgili olarak 11.03.2014/21.03.2014 tarihleri arasında inceleme teftişi yapılmıştır. Teftiş sonrası düzenlenen raporun sonucunda,

İşyerinde işçilere yaptıkları fazla çalışmaların karşılığında fazla çalışma ücretlerinin 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak ödendiği belirlenmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 69'uncu maddesine muhalefet eden işveren hakkında, aynı Kanunun 104 üncü maddesi uyarınca 1.343,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

İşyerinde çalışan işçilerin zaman zaman hafta tatili günlerinde çalıştıkları, yaptıkları çalışma karşılığında ilave ücret ödendiği belirlenmiştir. İşveren işçileri hafta tatili günleri işyerinde çalıştırarak, 4857 sayılı İş Kanununun 46'ncı maddesinde yer alan "Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde, işçilere tatil gününden önce 63' üncü maddeye göre belirlenen iş günlerinde çalışmış olmaları koşulu ile yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az yirmidört saat dinlenme (hafta tatili) verilir." hükmüne muhalefet eden işverene işçilere yedi günlük zaman diliminde kesintisiz en az yirmi dört saat dinlenme (hafta tatili) verilmesi gerektiği konusunda bildirim yapılması istenmiştir.

İş sağığı ve güvenliğı yönünden söz konusu işyerinde 20.03.2014-15.04.2014 tarihlerinde programlı teftiş yapılmıştır. İşyerinde yapılan teftişte, çalışanların sağık raporlarının güncel olmadığı tespit edilmiş olup, söz konusu mevzuata aykırılığın teftiş sırasında giderilmesi sağılanmıştır. Bu çerçevede, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğın 9'uncu maddesi gereğince, çalışanların periyodik muayenelerinin yapılması sağılanmıştır.

Teftişlerde işyerlerinin bütün bölümleri incelenerek inceleme sonucu, varsa işyerindeki mevzuata aykırılıklar tespit edilmekte, gerekli araştırmalar sonucu teftiş raporları hazırlanmakta ve gerekirse yaptırım uygulanmaktadır. Bu kapsamda, Bakanlığımızca yapılan teftişler sırasında giderilebilecek mevzuata aykırılıkların işverence giderilmesi sağılanmakta, giderilemeyen mevzuata aykırılıklar ve alınması gerekli tedbirlerin niteliğı dikkate alınarak değerlendirme yapılmaktadır. Tespit edilen hususlar ve mevzuata aykırılıklar için 6331 sayılı İş Sağığı ve Güvenliğı Kanununda öngörölen idari para cezaları uygulanmaktadır.

Bunun yanı sıra 6331 sayılı Kanunun 25'inci maddesi gereğince; müfettişçe, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, çalışanların hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilmesi halinde, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir bölümünün veya tamamen durdurulması istenmektedir. İlgili maddeye göre, işverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini bildirmesi üzerine yapılan teftiş sonucunda, durdurmaya ilişkin hususların giderildiğinin tespiti halinde işin durdurulması kararı kaldırılmaktadır. 6331 sayılı Kanun kapsamında yapılan durdurma idari işlemi işyeri için bir idari tedbir kararı niteliğı taşımaktadır ve işin durdurulmasına sebep olan hayati tehlikeler işveren tarafından giderilinceye kadar uygulanan bir işlemdir.

Barış İnşaat Enerji Maden San. ve Tic. A.Ş. işverenliğine ait işyerinde 2014 yılı Mayıs ayında Bakanlığımızca yapılan inceleme teftişı sonucunda;

İşyerinde çalışan işçilerin bir kısmının yıllık fazla çalışma toplamının 270 saatti aştığı, söz konusu uygulamanın 4857 sayılı İş Kanununun 41'inci maddesine aykırılık teşkil ettiğı belirterek, işçilerin fazla çalışma sürelerinin yılda 270 saati aşmayacak şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğı konusunda işverenliğe bildirim yapılması,

4857 sayılı İş Kanununun 69'uncu maddesine muhalefet eden işverenlik hakkında, aynı Kanunun 104 üncü maddesi uyarınca 1.343,00-TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.