

23 Şubat 2015

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 612
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-44248)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi:** a) TBMM Başkanlığının 04.06.2014 tarih ve KAN.KAR.BŞK.43452547-120.00 – 7/44248 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 09.06.2014 tarih ve 31853594-610-2-8110-2565 sayılı yazısı.

Diyarbakır Milletvekili Sayın Altan TAN'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımca cevaplandırılmasını tensip ettikleri, 7/44248 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Başkanlığı

Bilgi :
Başbakanlık

Sorular 1, 2:

Manisa Soma'daki maden ocağı felaketinden sonra yapmış olduğunuz açıklamada 1800lü ve 1900lerin başında başka ülkelerde meydana gelen maden kazalarından örnekler vererek, "Bu tür ocaklarda madenlerde bu olanları buralarda hiç bu tür olaylar olmaz diye yorumlamayalım. Bunlar olağan şeylerdir. Literatürde iş kazası diye bir olay vardır" değerlendirmesinde bulunmuştunuz. Buna göre:

- 'Bu mesleğin fitratında ölüm var' ifadenizden hareketle Almanya'da son 50, İtalya'da son 30 yıldır, Fransa'da son 40 yıldır maden kazalarında ölüm olmamasını nasıl izah etmektesiniz?
- Dünya maden kazalarında ölümleri ortadan kaldırmayı başardıysa bunun Türkiye'de de başarılabilmesi için neler yapmayı düşünmektesiniz?

Cevaplar 1, 2:

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlılaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalar sürdürülmektedir. Ancak bilinmelidir ki, hangi sektör olursa olsun iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli iyileşmenin sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için yüksek standartlarda mevzuat alt yapısına sahip olmak mücadele araçlarından sadece birisidir. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının etkin bir şekilde uygulanmasında en önemli faktörlerin başında kişisel düzeyde kendi sağlığını koruma ve güvenli davranış bilincinin geliştirilmesi, bir başka ifade ile toplumun güvenlik kültürüne erişmesi gelmektedir. Pozitif anlamda bir güvenlik kültürü oluşumu ise uzun dönemli çalışmaları gerektirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği konularında insanların davranışlarını değiştirmek, bu konuda farkındalıklarını artırmak ve çalışanların bilgi, eğitim ve katılımıyla ilişkili kuralların tam ve etkili olarak uygulandığından emin olmak, önleyici refleksler geliştirmelerini ve görevlerini güvenli olarak yapmalarını sağlamak ise tüm tarafların katkı verdiği yoğun bir çabayı gerektirmektedir. Bu nedenle gerek ilgili kamu kurum/kuruluşları ile gerekse sosyal taraflarla aktif işbirliği sürdürülmektedir. Toplumumuzda güvenlik kültürünün yerleşmesini sağlayabilirsek, hem işverenlerimizde hem de çalışanlarımızda risk algısı yükselecek ve mevzuatı uyulması gereken bir zorunluluk değil kendilerinin ve çalıştıkları işyerinin güvenliği için bir gereklilik olarak göreceklidir. Nitekim AB ülkelerinin büyük bir bölümünün ülkemizde olduğu kadar madencilik faaliyetlerinin bulunmadığı ve maden ihtiyaçlarını ithalat ile sağladıkları bilinmektedir. Maden sektöründe iş kazalarının azaltılması bakımından ülkelerin üretim potansiyeli, mevzuat yapıları ve güvenlik bilinci de büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, birçok ulusal ve uluslararası düzeyde proje ve işbirlikleri, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır. Ancak, özünde güvenlik kültürünün geliştirilmesi amacı ile yapılan bu çalışmalar uzun dönemli çalışmalardır ve bu nedenle yansımalarının kısa vadede görülmesi mümkün olamamaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından güvenli çalışma bilinci için iş sağlığı ve güvenliği alanında, çalışanların doğru davranış modellerini bir refleks olarak öğrenmeleri konusunda çalışmalar sürdürülmekte ve 2000'li yılların başından beri bu kapsamda birçok proje yürütülmektedir.

**DIYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN ALTAN TAN'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/44248)**

15.01.2010–15.02.2012 tarihlerinde yürütülen 4.075.000 Avro bütçeli Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi (İSGİP) ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en çok görüldüğü sektörler olan maden, inşaat ve metal sektörlerindeki KOBİ’lere ve KOBİ çalışanlarına yönelik çalışmalarda bulunulmuştur. Proje kapsamında;

- 128 işyerine “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (İSG-YS)”, “Risk Değerlendirmesi”, “Sağlık Gözetimi” vb. konularda danışmanlık hizmeti verilmiştir.
- Toplam 2.000 kişinin (iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, diğer sağlık personelleri, aile hekimleri, işverenler, çalışanlar, sosyal taraflar vb.) proje çıktıları konusunda eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- İnşaat, maden ve metal sektörlerindeki pilot işletmelerde sırasıyla % 35, % 10 (mermer işletmeleri) ve % 21 oranında iyileştirme yapılmıştır.
- “İSG-YS”, “Risk Değerlendirmesi”, “Sağlık Gözetimi” vb. konularda toplam 54.000 rehber basılarak dağıtımı tamamlanmıştır.

Mevcut durumda da 2013 yılında başlayan İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (İSGİP) kapsamında metal, maden, inşaat sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin işveren, işveren vekilleri ve iş güvenliği uzmanlarına yönelik 35 ilde bilgi verilmesini amaçlayan eğitim ve bilgilendirme toplantıları devam etmektedir. 2014 yılı Ocak – Mayıs ayları arasında Konya, Kayseri, Eskişehir, Kütahya, Sivas, Elazığ, Şanlıurfa, Diyarbakır, Van, Gaziantep, Kahramanmaraş, Adana, Hatay, Burdur, Antalya, Afyonkarahisar ve Denizli illerinde sektöre özgü bilgi verilmiştir. Söz konusu etkinlikler toplam 35 ilde sürdürülecek olup program ve detaylı bilgi www.isggm.gov.tr adresinde mevcuttur. Bununla birlikte, Proje kapsamında oluşturulan sektör bazlı İSG yönetim sistemlerinin TSE tarafından standart/kriter olarak yayımlanması çalışmaları devam etmektedir.