



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/46286
6K!184

Sayı : 89456481/610/ S 67
Konu : Yazılı soru önergesi (746286)

22 -10- 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.07.2014 tarih ve 185870 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Van Milletvekili Sayın Özdal ÜÇER tarafından verilen 7/46286 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZDAL ÜÇER'İN 7/46286 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye İş Kurumu tarafından doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak amacıyla Toplum Yararına Program (TYP) uygulanmaktadır.

Toplum yararına programlar 12 Mart 2013 tarihli ve 28585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği" kapsamında düzenlenmektedir. Ayrıca katılımcılarla kurum arasında herhangi bir iş akdi imzalanmamaktadır.

İlgili Yönetmeliğin 66'ncı maddesine göre TYP uygulama süresi, her bir program için dokuz aydan fazla olamaz. Bu kapsamda Van ilinde Ekim-2013 tarihinde başlatılmış olan ve program süresi 13.06.2014 tarihinde sona eren TYP'ye yaklaşık 7.200 kişi katılmıştır.

Diğer yandan, işsizlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik olarak aktif işgücü hizmetleri kapsamında, kişilerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, iş deneyimlerini artırmalarına ve kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak üzere mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları düzenlenmesi söz konusudur.

Bakanlığımızca hazırlanan; alt işveren işçilerinin iş mevzuatından kaynaklanan haklarını kullanmalarını sağlayan, hak kayıplarını ortadan kaldıran, ücretlerini garantiye alan, kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan alt işveren sözleşmeleri ve uygulamalarının iş mevzuatına uygunluğunu sağlayan, yer altında çalışan işçilerin haftalık çalışma süreleri ve yıllık ücretli izin sürelerinin yeniden düzenlenmesini sağlayan, yer altında çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmasını yasaklayan, bu işçilerin iş güvencesi hükümlerinden yararlanmasını kolaylaştıran düzenlemeleri de kapsayan, İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun yürürlüğe girmiştir.