



Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.05.2014 tarih ve 43452547-120.00-178307 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sn. Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “*Alanya Devlet Hastanesinde çalışırken işten çıkarılan temizlik işçilerine ilişkin*” 7/43479 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.



Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Sağlık Bakanı

EKLER:

1- Yazılı Soru Önergesi Cevabı (3 Sayfa)

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

İstanbul Milletvekili Sn. Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “Alanya Devlet Hastanesinde çalışırken işten çıkarılan temizlik işçilerine ilişkin” 7/43479 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

Antalya Alanya Devlet Hastanesinde DİSK’e bağlı Dev Sağlık - İş Sendikasına üye oldukları için 3 taşeron şirket çalışanı temizlik işçisi işten atılmıştır. Hastane önünde direniş çadırı kuran işçiler hastane yönetimi ve başhekimin baskı ve engelleme çabalarına rağmen sendikali olarak işe geri dönmek istemektedir.

Alanya Devlet Hastanesinde çalışan işçiler, 56 saatlik haftalık çalışma saatinin düşürülmesi, temizlik işleri dışında, hastanın sağlığını riske sokacak hasta bakımı yaptırılmasına karşı, 45 saatlik haftalık çalışma süresi ve konuşma ve kendi taleplerimizi ifade etmek için sendikaya üye olduklarını, ancak hukuksuz bir şekilde işten atıldıklarını ifade etmektedir. 15 yıldır aynı hastanede çalışan ve sendika Baş temsilcisi olan Cihat Saraç’ın “işyerinden evrak çalmak iddiasıyla işten çıkartıldığı iddia edilmesine karşın, adı geçeninin çaldığı iddia edilen evrakın, kendi yazdığı savunması olduğunu belirtmiştir” Hastane müdüründen randevu alarak. Hastane yönetimiyle sorunları görüşmek üzere giden Sendika Genel Sekreteri ve beraberindeki üç işçi temsilcisi, hastane başhekimisi tarafından “ben sendika falan tanımam” diyerek kovulmak istenmiş ve görüşmede ısrar edilince polis tarafından sendika yöneticilerinin gözaltına alındığı ifade edilmiştir. Hastane yönetiminin, hastanede çalışan işçilere sendika hakkında kötü ithamlarda bulunarak, istifa etmeleri ve çadırdaki direnen arkadaşlarının yanına gitmemeleri yönünde baskı ve işten atma tehdidinde bulunulduğu iddia edilmektedir.

İş Yasasına aykırı çalışma koşullarına karşı, Anayasada güvence altına alınan örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını kullanmak için sendikaya üye olan işçilerin, haksız ithamlarla işten atılmaları hukuka uygun olmadığı gibi kabul edilemezdir. Sendikal hakkın kullanılmasının engellenmesinin cezai yaptırımı TCK’ nun 118’inci maddesinde tespit edilmiştir.

Konuyla ilgili olarak;

SORU 1: Bakanlık olarak, Alanya Devlet Hastanesi’nde sendikaya üye olan 3 işçinin işten atıldığı bilgisine sahip misiniz?

SORU 2: Sendikaya üye olan işçilerin istifa etmeye zorlanmaları ve işten atılması Anayasal bir hakkın ihlali değil midir?

CEVAP 1-2: Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında İşçilerin Anayasal haklarını kullanması nedeniyle işten çıkarılmaları söz konusu olmayıp, çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşların görevi olduğu gibi Bakanlığımızın da Anayasal görevleri arasındadır. Bu nedenle söz konusu işçilerin sendikaya üye oldukları için işten atılmaları söz konusu değildir. Ancak, işçilerden birisi doğum iznine ayrılan bir işçinin yerine geçici olarak işe alındığından şartname ve sözleşme hükümleri gereği asıl işçinin işine dönmesi üzerine söz konusu işçinin görevine son verilmiştir. Diğer 2 (iki) işçinin ise şartname ve sözleşme ile belirlenen, kendilerine verilen

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

görevleri yerine getirmediklerinden sözleşme hükümleri gereği firma tarafından işlerine son verilmiştir.

SORU 3: İşçilerin üyesi olduğu sendikadan istifa etmeleri için baskı uygulayan, haksız ithamlarla işten atılan, sendika genel sekreterinin randevulu gittiği görüşmeyi polis nezaretinde bitiren bu hastane başhekimisi hakkında bir işlem yapılmış mıdır?

CEVAP 3: Söz konusu durum ile ilgili olarak sendika yetkilisinin randevusu olmadan hastane yöneticisi görüşmek istemesi ve hastane yöneticisinin üzerine yürüyerek bazı ithamlarda bulunması üzerine polis de olaya müdahil olmuş, konu Alanya Cumhuriyet Başsavcılığına beyaz kod kapsamında intikal ettirilmiştir.

SORU 4: Devlet hastanesinde taşeron işçiler haftada 56 saat çalıştırılırken, sendika hastaneye girdikten sonra 45 saate indirilmiştir. Önceki dönemde, haftalık yasal çalışma süresini aşan 11 saat fazla çalışma için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirimde bulunulmuş mudur?

CEVAP 4: Söz konusu işçilerin 56 saat çalışması söz konusu değildir. Günlük 3(üç) vardiya şeklinde haftalık 45 saat çalışmaktadırlar. Resmi tatil ve bayram günlerinde çalışıldığında ilave ücret ödenmektedir.

SORU 5: Temizlik işleri için alınmış işçilere hasta bakımı, kan taşıma, röntgen ve skopi çekimi gibi sağlık hizmetleri yaptırılması öncelikle hasta haklarının ihlal edilmesi değil midir? Hasta hakları ve işçi sağlığı güvenliği açısından işçilerin bu uygulamaya itiraz etme haklarını kullanmaları Anayasa'ya işçi sağlığı ve iş güvenliği kanuna aykırı mıdır?

CEVAP 5: Kurumlarımız hizmet ihtiyaçlarını genelde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu çerçevesinde ilgili firmalardan satın alma yoluyla karşılamaktadırlar. Bu kapsamda çalıştırılan işçiler hizmet alımının konusuna göre şartname, sözleşme hükümlerine göre idarece tespit edilen alanlarda çalıştırılmaktadır. Bu nedenle temizlik hizmeti kapsamında alınan işçilerin hasta bakımına ilişkin tıbbi hizmetler kapsamında çalıştırılması söz konusu değildir.

SORU 6: 15 yıldır bu hastanede çalışan Sendika Baş temsilcisi olan ancak "işyerinden evrak çaldı" gerekçesiyle işten atılan, Cihat Saraç'ın "çaldığı" iddia edilen evrak nedir? 15 yıldır çalışmaları hastane yönetimince takdir edilen, ancak sendikaya üye olduktan sonra "evrak çaldı" diye suçlanmasını makul buluyor musunuz?

CEVAP 6: Söz konusu işçinin evrak çaldığına ilişkin bir iddia bulunmamaktadır. Kendisine verilen görevleri yerine getirmediğinden muhakkik tayin edilerek inceleme yapılmış ve firma kanalıyla işine son verilmiştir.

SORU 7: Alanya Devlet Hastanesi'nde çalıştıkları 15 yıl boyunca takdir edilen, ancak sendikaya üye olduktan sonra ağır suçlamalarla işten atılan 3 taşeron işçinin işe iade edilmesi için Bakanlık olarak girişimde bulunacak mısınız?

CEVAP 7: Bakanlığımıza bağlı kurumlar hizmet ihtiyaçlarını, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yaptıkları hizmet alım ihaleleri yoluyla üçüncü şahıslardan temin etmekte

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

ve bu hizmet alımları kapsamında çeşitli nitelik ve sayıda işçi çalıştırılmaktadır. Kurumlarımız hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerle herhangi bir iş akdi/sözleşmesi imzalanmamakta, bu kişilerle yüklenici firmalar iş sözleşmesi imzalamaktadırlar. Dolayısı ile hizmet alımları ile ilgili iş mevzuatından kaynaklanan tüm yükümlülükler yüklenicilerin sorumluluğunda olup, kurumlarımızın bu hususta bir zorunluluğu bulunmamaktadır

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.