



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

41 adet
40698-40738

Sayı : 54045643/610-1242
Konu : Yazılı Soru Önergesi

16.04/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19/03/2014 tarih ve 43452547-120-00-169659 sayılı yazınız.

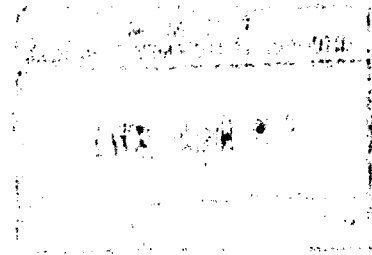
İlgi yazı ekinde alınan, Ankara Milletvekili Aylin NAZLIKA'ya ait 7/40698, 7/40699, 7/40700 ve 7/40710, Manisa Milletvekili Sakine ÖZ'e ait 7/40701, Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT'e ait 7/40702, 40703, 40704, 40705, 40706, 40707, 40708, 40709, 7/40715, 7/40716, 7/40717, 7/40718, 7/40719, 7/40720, 7/40721, 7/40722, 7/40723, 7/40724, 7/40725, 7/40726, 7/40727, 7/40728, 7/40729, 7/40730, 7/40731, 7/40732, 7/40733, 7/40734, 7/40735, 7/40736, 7/40737 ve 7/40738, Ankara Milletvekili İzzet ÇETİN'e ait 7/40711, İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU'na ait 7/40712, Yozgat Milletvekili Sadir DURMAZ'a ait 7/40713 ve Osmaniye Milletvekili Hasan Hüseyin TÜRKOĞLU'na ait 7/40714 esas no'lu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER :

1- Görüş 7/40698, 7/40699, 7/40700, 7/40701, 7/40702, 7/40703, 7/40704, 7/40705, 7/40706, 7/40707, 7/40708, 7/40709, 7/40710, 7/40711, 7/40712, 7/40713, 7/40714, 7/40715, 7/40716, 7/40717, 7/40718, 7/40719, 7/40720, 7/40721, 7/40722, 7/40723, 7/40724, 7/40725, 7/40726, 7/40727, 7/40728, 7/40729, 7/40730, 7/40731, 7/40732, 7/40733, 7/40734, 7/40735, 7/40736, 7/40737, 7/40738 (47 Sayfa)



YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Aylin NAZLIAKA
Ankara Milletvekili
Esas No : 7/40710

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansa göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'un altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş gücüne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

SORU 1) Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

SORU 2) Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

SORU 3) Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

SORU 4) Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

CEVAP 1-2-3-4) Bakanlığımızın bağlı, ilgili ve ilişkili kurumlarında 2014 Mart ayı itibarıyla 1.873'ü kadın olmak üzere toplam 14.098 personel çalışmaktadır.

Bakanlığımızda personel istihdamı, ihtiyaçlar doğrultusunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır. Bu kapsamda personel alımlarına ilişkin yapılan sınavlar, ilgili mevzuatlara uygun, adil ve şeffaf kriterler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarımızdaki personel alımları ve yönetici atamaları ilgili mevzuatlar çerçevesinde liyakat esas alınarak yapılmakta olup, cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır.