



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/43026
SK 147

Sayı : 89456481/610- 361
Konu : Yazılı soru önergesi (7/43026)

15 -07- 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.05.2014 tarih ve 177470 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/43026 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/43026 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bilindiği üzere 06.04.2004 tarihli ve 25425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çocuk ve genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atmadan çalışma şekillerinin esaslarını belirlemek ve ekonomik istismarlarını önlemek amacıyla hazırlanmıştır.

4857 sayılı İş Kanununun 71'inci maddesi gereğince, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşulları bu yönetmelikte belirtilmiştir.

Çocuk ve genç işçiler, okula devam edenlerin okula devamları ile okuldaki başarılarına engel olmayacak, meslek seçimi için yapılacak hazırlıklara ya da yetkili makamlar tarafından yeterliliği kabul edilen mesleki eğitime katılmasına engel olmayacak işlerde çalıştırılabilirler.

İşverenler çocuk ve genç işçilerin tecrübe eksikliği, mevcut veya muhtemel riskler konularında bilgisizlik veya tamamen gelişmiş olmamalarına bağlı olarak gelişmelerini, sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek herhangi bir riske karşı korunmalarını temin edeceklerdir.

Ayrıca yaş kayıtlarına bağlı olarak müsaade edilen işlerden olsalar dahi, hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri, alkol, sigara ve bağımlılığa yol açan maddelerin üretimi ve toptan satış işleri, parlayıcı, patlayıcı, zararlı ve tehlikeli maddelerin toptan ve perakende satış işleri ile bu gibi maddelerin imali, işlenmesi, depolanması işleri ve bu maddelere maruz kalma ihtimali bulunan her türlü işler, gürültü ve/veya vibrasyonun yüksek olduğu ortamlarda yapılan işler, aşırı sıcak ve soğuk ortamda çalışma gerektiren işler, sağlığa zararlı ve meslek hastalığına yol açan maddeler ile yapılan işler, radyoaktif maddelere ve zararlı ışınlara maruz kalınması ihtimali olan işler, fazla dikkat isteyen ve aralıksız ayakta durmayı gerektiren işler, parça başı ve prim sistemi ile ücret ödenen işler, eğitim amaçlı işler hariç iş bitiminde evine veya ailesinin yanına dönmesine imkan sağlamayan işler, işyeri hekimi raporu ile fiziki ve psikolojik yeterliliklerinin üzerinde olan işler, eğitim, deney eksikliği, güvenlik konusunda dikkat eksikliği getirme ihtimali olan işler, para taşıma ve tahsilat işleri ile 4857 sayılı İş Kanununun 69'uncu maddesinin birinci fıkrasında belirtilen gece dönemine rastlayan sürelerde yapılan işlerde 18 yaşını doldurmamış işçiler çalıştırılmaz.

Yönetmeliğin eklerinde çocuk işçilerin çalıştırılabilecekleri hafif işler ile genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işler ile 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işler belirtilmektedir. Ayrıca yönetmelikte Bakanlığın bu alandaki eğitim, inceleme-araştırma, koordinasyon ve işbirliği konularında görevleri yer almaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun "Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı" başlıklı 71'inci maddesi hükmüne aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline uygulanacak idari para cezası 1.343 TL'dir.

Naz Alüminyum unvanlı işyerinde çalışan O.T'nin 09.04.2014 tarihinde geçirdiğini iddia ettiği iş kazası ile ilgili olarak Esenyurt Sosyal Güvenlik Merkezine 15.04.2014 tarihinde şikayet başvurusu yaptığı anlaşılmıştır. Söz konusu işyeri ile ilgili olarak, Bakanlığımız ve Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarında yapılan sorgulamalarda herhangi bir tescil kaydına rastlanmamış olduğundan adı geçen işyerinin ne zaman kanun kapsamına alındığı ve kaç işçi çalıştırıldığının tespiti yapılamamıştır.

Naz Alüminyum unvanlı işyeriyle ilgili gerekli araştırma, inceleme ve denetimlerin yapılabilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumunca 05.05.2014 tarihinde müfettiş görevlendirilmiş olup gerekli incelemeler devam etmektedir.

2013 yılında yapılan teftişler sonucu; 4857 sayılı İş Kanununun “Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı” başlıklı 71’inci maddesine muhalefet eden 49 işyerine 59.022 TL idari para cezası uygulanmıştır. Yapılan teftişlerde uygun işte veya çalışma sürelerine uyulmayan işyerlerinde çalıştığı tespit edilen çocukların, çalıştırılmaktan alıkonulması için valiliklere gerekli bildirim yapılmıştır.