



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

26 Ağustos 2014

Sayı : 64272063- 610-2467
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-47817)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 21.07.2014 tarih ve 43452547-120.00-188488 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/47817 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (3 Sayfa)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7:

Kütahya ili merkez ilçesi Seyitömer Beldesi sınırları içinde faaliyet gösteren Çelikler A.Ş. Seyitömer Linyit İşletmesi (SLİ) ve Termik Santralinde çalışan çok sayıda işçinin işten çıkartılması üzerine yaşanan mağduriyetlerin önlenmesine yönelik Bakanlığınız çalışmalarıyla ilgili olarak;

- Seyitömer Linyit İşletmesi ve Termik Santralinin 18.06.2013 tarihinde bir bütün olarak birlikte özelleştirilmesinin ardından anılan işletmelerden şimdiye kadar kaç kişi işten çıkartılmıştır?
- İhale ve devir teslim sözleşmeleri ile 4046 Sayılı Kanun hükümleri gereğince anılan işletmelerde 5 yıl süreyle çalıştırılması gereken işçi sayıları ne kadardır?
- Şimdiye kadar anılan işyerlerinde çalışma şartları ve işçi sayıları sözleşme hükümleri doğrultusunda sağlanmış mıdır?
- Anılan işletmelerde 17 Nisan 2014 tarihinde çıkan toplumsal olaylar nedeniyle şimdiye kadar 600'e yakın işçinin iş akitlerinin İş Kanununun 25. Maddesi gerekçe gösterilerek feshedildiği ve iş akitleri feshedilen işçilerin birkaç aylık maaşları ile tazminatlarının ödenmediği iddiaları doğru mudur?
- Doğru ise iş akitleri feshedilerek işten çıkartılan çok sayıda işçinin işe dönüşlerinin sağlanması ve mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlığınızca bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?
- Özelleştirme sürecinde Bakanlığınızca bu konuda işçilere verilen sözlerin tutulmadığı iddiaları doğru mudur?
- Bakanlığınızın anılan konuya ilişkin görüşü ve 2014 yılı programı nasıldır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7:

Önergede yer alan konulara ilişkin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan bilgi talep edilmiş olup Bakanlığımıza iletilen bilgi aşağıda özetlenmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesi, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından açılan ve nihai pazarlık görüşmeleri 28.12.2012 tarihinde yapılan ihale sonucunda, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 15.03.2013 tarih ve 2013/55 sayılı kararına istinaden Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) ile ihale üzerinde kalan Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. arasında 17.06.2013 tarihinde imzalanan sözleşme ile özelleştirilmiştir.

Bu ihale öncesinde teklif sahiplerine verilen şartnamede, Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan ve alıcıya devredilecek olan personelin kanunlardan ve toplu iş sözleşmelerinden doğan haklarının korunacağı, bu personelin devir tarihinden önceki döneme ait kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğünün EÜAŞ'a, devir tarihinden sonraki döneme ait kıdem tazminatları ile diğer tüm parasal hakların ödeme yükümlülüğünün de alıcıya ait olacağı,

Özelleştirme sonrasında iş sözleşmeleri sona erdirilen işçilerden, 20.10.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 03.05.2004 tarih ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" çerçevesinde başvuruda bulunanların bu başvurularının, alıcı tarafından gecikmeksizin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na intikal ettirileceği,

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47817)**

Her iki işletmede çalışacak toplam personel sayısının, sözleşme tarihinden itibaren 3 yıl süreyle, nihai pazarlık görüşmelerinin yapılacağı tarihte 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95'inin altına düşürülmeyeceği,

Vefat eden, emekli olan veya kendi isteği ile işten ayrılan personelin, çalıştırılması öngörülen asgari personel sayısı hesabında dikkate alınmayacağı,

İstihdam taahhüdünün, alıcı tarafından altışar aylık dönemler itibariyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na verilecek ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan tasdikli istihdam tabloları esas alınarak takip edileceği ve işletmelerde aylık dönemler itibariyle çalışan ortalama personel sayısının o dönem için taahhüt edilen sayının altında kalması halinde her eksik personel için brüt asgari ücretin 10 katı kadar ceza ödeneceği düzenlenmiş ve bu hususlar 17.06.2013 tarihli sözleşmede alıcı tarafından da kabul ve taahhüt edilmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde nihai pazarlık görüşmesinin yapıldığı 28.12.2012 tarihi itibariyle İş Kanununa tabi olarak çalışan personel sayısı 903 kişidir. Sözleşme imza tarihine kadar geçen süre içinde bu personelden 228 kişi emeklilik, istifa vb. nedenlerle işten ayrılmış ve 17.06.2013 tarihinde alıcıya 675 personelin devri yapılmıştır.

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. tarafından Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne verilen ve tasdikli suretleri Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilen aylık prim ve sigortalı hizmet listelerinden, 17.06.2013-31.05.2014 tarihleri arasındaki sürede Alıcıya devredilen 675 personelden;

8 kişinin, emeklilik veya diğer nedenlerle, kendi isteği ile işten ayrıldığı,

527 kişinin iş sözleşmesinin, bu kişilerin, 4046 sayılı Kanunun, “özelleştirilen işletmelerde çalışmakta iken, hizmet akitleri devir-teslim tarihinden itibaren bir yıl içinde, haklı neden olmaksızın işveren tarafından feshedilen veya haklı nedenlerle kendileri tarafından sona erdirilen işçilerin, bu Kanunda belirtilen tazminat ve diğer hizmetlerden yararlanmalarını” öngören 21. maddesi ile 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararının, “özelleştirilen işletmelerde çalışmaya devam eden ve iş akitleri özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde özel sektör tarafından feshedilenlerin, Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirilmeleri halinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (C) fıkrası kapsamında kamu kurumlarında istihdam edilmelerini” öngören hükümlerinden yararlanmak amacıyla iş sözleşmelerinin feshedilmesi konusunda yaptıkları başvuru doğrultusunda alıcı tarafından sona erdirildiği, 140 kişinin ise çalışmaya devam ettiği,

Alıcı tarafından söz konusu işletmelere 2.025 yeni personel alındığı ve bu personelden, 108 kişinin emeklilik, askerlik, sağlık durumu, istifa vb. nedenlerle, kendi isteği ile işten ayrıldığı, 29 kişinin iş sözleşmesinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı, 3 kişinin iş sözleşmesinin de tutukluluk nedeniyle alıcı tarafından haklı sebeple feshedildiği,

Belirli veya deneme süreli iş sözleşmesi yapılan 50 kişinin iş sözleşmelerinin süre bitiminden sonra yenilenmediği, 8 kişinin iş sözleşmesinin, işverenin iyi niyet kurallarına aykırı davranışı gerekçe gösterilerek kendileri tarafından feshedildiği, 311 kişinin iş sözleşmesinin de, işçinin işverene ait diğer bir işyerine nakli, işin sona ermesi, statü değişikliği vb. gerekçelerle alıcı tarafından sona erdirildiği, 1.516 kişinin ise çalışmaya devam ettiği tespit edilmiştir.

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47817)**

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde Haziran-Aralık 2013 döneminde ortalama 1.149 personel istihdam edilmiş ve bu suretle alıcı birinci altı aylık döneme ilişkin istihdam taahhüdünü yerine getirmiştir.

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. tarafından 2014 yılı Ocak, Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin olarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilen aylık prim ve sigortalı hizmet listelerinden, söz konusu beş aylık süre içinde istihdam edilen personel sayısının da taahhüt edilen sayının altına düşmediği belirlenmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde 2014 yılı Mayıs ayı sonu itibariyle çalışan toplam personel sayısı 1.656 kişidir.

Devir öncesi döneme ait olup EÜAŞ sorumluluğunda olan toplu iş sözleşmesinden doğan ücret farklarının tamamı EÜAŞ tarafından ilgili şahıslara ödenmiştir.