



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/46785
616/184

Sayı : 89456481/610/ 616
Konu : Yazılı soru önergesi (7/46785)

23-10-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.07.2014 tarih ve 186340 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK tarafından verilen 7/46785 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT GÖK'ÜN 7/46785 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

19.06.2014 tarihinde Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikasında bir iş kazası meydana gelmiş olup, kaza ile ilgili Bakanlığımız tarafından gerekli görevlendirmeler yapılmış ve inceleme başlatılmıştır.

Çalışma hayatını düzenleyen, başta 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere çalışma hayatı ile ilgili kanunlarda, işveren ve çalışanların çalışma ortamı, koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hak, yükümlülük ve sorumlulukları düzenlenmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun “İşverenin genel yükümlülüğü” başlıklı 4’üncü maddesinde;

“(1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayatı ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.” denilerek işverenin genel yükümlülükleri belirlenmiştir.

Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda olduğu gibi çalışma hayatını düzenleyen başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, diğer kanunların tamamında da kanun hükümlerinin muhatabı işverenlerdir. Alınması gerekli bütün tedbirler, yapılması gereken bütün iş ve işlemlerin yerine getirilmesinden işverenler sorumludur. İşyerinde çalışma ortamı ve koşullarının mevzuata uygun olma durumunu takip edecek ve sürekliliğini sağlayacak kişi işverendir. Devletin teftiş ve denetim görevi, işverenin işyerinde alması gereken önlemlerin sorumluluğunu paylaşması anlamına gelmemektedir. Bu durum, uluslararası norm ve standartlarla tanımlanmış ve genel kabul görmüş çalışma hayatı mevzuatı ve iş teftişi anlayışının ve bunların uygulamalarının da bir yansımasıdır.