



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA**

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunda gereğini saygılarımla arz ederim. 18.02.2014

**A. İhsan KALKAVAN**

**CHP Samsun Milletvekili**

12 Şubat 2014 günü Samsun Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde biri hamile üç özel güvenlik görevlisi hasta yakınları tarafından darp edilmiştir. 9 aylık hamile olan güvenlik görevlisi düşük tehlikesiyle karşı karşıya kalmıştır.

1. İş Kanunu'nun 74. Maddesinde "...sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir" denilmektedir. Doğumdan önceki üç hafta izin kullanması gereken bu personelin dokuz ayını doldurmuş olmasına rağmen çalıştırılmasının gerekçesi nedir?
2. Anne ve bebeğin sağlığını tehlikeye atmasına rağmen hamile olan bir özel güvenlik görevlisinin aktif çalıştırılması doğru mudur? Niçin bu tür personeller için bir yönetmelik bulunmamaktadır?
3. Bahsi geçen güvenlik görevlisini, hamileliğinin dokuzuncu ayında çalıştıran yetkililer hususunda Bakanlığınız harekete geçecek midir?