



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 4899
Tarih: 29.01.2014

39164

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın *Sağlık Bakanı Sayın Mehmet MÜEZZİNOĞLU* tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

İdris BALUKEN

BDP Grup Başkanvekili

Bingöl Milletvekili

Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan 4/C statülü çalışanların sorunları çözülmek bir yana her geçen gün bu çalışanlar yeni sorunlarla karşı karşıya bırakılmaktadır. AKP'nin ortaya koyduğu işgücü politikaları kapsamında güvencesizlik, esnek çalışma esas duruma gelmiş, Anayasa'nın sosyal devlet ilkesi deyim yerindeyse tuzla buz olmuştur.

Güvencesiz, sosyal hak olmadan ve esnek çalışma biçimlerinin en fazla mağdur ettiği çalışanların başında Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan 4/C statülü çalışanlardır. Bu çalışanların kadroya geçirilmesi, sosyal haklarının tanınması ile ilgili sosyal devletin gereklilikleri gerçekleştirilmezken bu defa da Diyarbakır'da Sağlık Bakanlığı 4/C statüsünde çalışanlara yönelik yeni bir mağdur edici uygulama hayata geçirilmeye çalışılmaktadır.

Diyarbakır'daki 4/C'li çalışanların döner sermayeden aldıkları payın kesilmesi ve bugüne kadar alınan payın da geri verilmesini öngören Diyarbakır Bölge İdare Mahkemesi sosyal bir huzursuzluğa, hukuksuz bir kararla imza atmaya çalışmaktadır. Verilmek istenen bu kararlar 200'e yakın çalışandan hem döner sermaye iadesi istenmekte hem de döner sermaye kazançları engellenmek istenmektedir. Hâlihazırda karar düzeltme işlemleri mahkeme tarafından görülmektedir.

Bu bağlamda;

39164

1. Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan 4/C statülü çalışan sayısı kaçtır? Bu çalışanların iş güvenceleri ve sosyal haklarının güçlendirilmesi için yapılan bir çalışma var mıdır?
2. Sağlık Bakanlığı bünyesinde Diyarbakır'da çalışan 4/C'lilerden bölge mahkeme kararı ile döner sermaye hakkının geri alınması ve bu hakkından bundan sonraki süreç için de kesilmek istenmesinin hukuki dayanağı nedir? Aynı durumda olan çalışanlar için Antep, Konya, Adana ve daha birçok bölge mahkemesi olumlu karar vermişken, Diyarbakır Bölge Mahkemesinin olumsuz karar vermesinin izahı nedir?
3. Hukukun temel ilkesi olan emsal karar uygulamasının Diyarbakır'da çalışan sağlık emekçileri için geçerli olmamasının izahı nedir? Söz konusu hukuk kuralını ihlal eden yargı mensupları hakkında suç duyurusunda bulunulacak mıdır?
4. Sadece Diyarbakır'da çalışan bu durumdaki sağlık emekçilerinin sayısı bin civarındadır. Bin sayısına ulaşan emekçileri aileleri ile beraber düşündüğümüzde bu mahkeme kararı büyük bir sosyal sorun ortaya çıkarma potansiyeline sahiptir. Söz konusu sosyal, ailevi ve ekonomik sorunların açığa çıkmaması adına Bakanlık olarak bir girişimde bulunacak mısınız?
5. Sosyal güvence, sosyal hak ve insan onuruna yaraşır çalışma koşulları Anayasa'da belirtilen sosyal devlet ilkesinin gereğidir. AKP iktidarının bu ilkeyi by pass eden politikaları sonucu özellikle sağlık alanında çalışan emekçiler büyük sorunlar yaşamaktadır. İntiharlar, aile dramları, sağlık emekçilerine şiddet gibi olgular bu AKP politikalarının türevi olarak vücut bulmaktadır. Bu kapsamda sağlık dönüşüm projesinin yarattığı mağduriyetleri ve sorunları gidermek için makro bir çalışmanız var mıdır?