

2/50996
GK.17



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 791
Konu : Yazılı soru önergesi (7/50996)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.09.2014 tarih ve 194436 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/50996 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/50996 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 6552 sayılı Kanun ile, alt işveren işçilerinin iş mevzuatından kaynaklanan haklarını kullanmalarını sağlayan, hak kayıplarını ortadan kaldıran, ücretlerini garantiye alan, düzenlemeler yapılmıştır.

DİSK Genel İş Sendikası'nın Kamu İstihdam Raporuna göre, Türkiye genelinde 2007-2013 yılları arasında toplam istihdam artmış ancak özel sektördeki istihdam kamu sektöründen daha fazla arttığından, kamu kesiminde çalışan sayısının oranı toplam çalışanlar içinde azalmıştır. Bu durum, ülkemizde uygulanan özel sektör kaynaklı ekonomik büyümenin bir sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. Nitekim bu dönemde, toplam kamu istihdamı 2.925.306'dan, 3.195.938'e çıkmıştır. Kamu kesiminde farklı istihdam türleri bulunmakta ve Bakanlığımız istihdamı artırma yönünde faaliyetlerini kamu kurum ve kuruluşları ile eşgüdüm içinde yürütmeye çalışmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının memur, sözleşmeli personel ve işçi statüsünde personel ihtiyaçlarının karşılanmasında merkezi yerleştirme sistemi ve kurumsal alım yöntemi kullanılmaktadır. İlk defa personel alımlarında kayırmacılığın önüne geçilebilmesi ve objektif bir yerleştirme yapılabilmesi amacıyla, 03.05.2002 tarih ve 24744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" esaslarına göre yürütülen Kamu Personel Seçme Sınavı sonuçları kullanılmaktadır.

KPSS tercih kılavuzunda ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranılan nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları ile Devlet Personel Başkanlığınca onaylanan Nitelik Kod Kılavuzu'nda belirtilen nitelikler çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmekte ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü üzerine ÖSYM Başkanlığınca ilan edilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşları kurumsal alımlarda kendi özel mevzuatları çerçevesinde fakülte ve bölüm tercihinde bulunmaktadırlar.

Ayrıca 6360 sayılı Kanun ile 14 ilde Büyükşehir Belediyesi kurulmuş olup Ülkemizde büyükşehir sayısı 30'a ulaşmıştır. Anılan Kanun ile büyükşehirlerde il özel idareleri ve belde belediyeleri tasfiye edilmiştir. Ayrıca büyükşehir olmayan illerde de nüfusu 2000'in altında kalan beldelerin belediyeleri de tasfiye edilmiştir. Bu süreç içerisinde 14.715 personel diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Bakanlığımıza bildirilmiş olup bunlardan 6.847 sine ilişkin işlemler tamamlanmıştır. Süreç neticesinde toplamda 15.000 civarında personelin belediye ve il özel idarelerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmiş olacağı tahmin edilmektedir.

Diyanet İşleri Başkanlığında 2013 Nisan ayı itibarıyla 128.844 kadro ve 12.403 sözleşmeli pozisyon bulunmakta iken, sözleşmelilerin kadroya geçirilmeleri ile birlikte bu sayı 2014 Eylül ayı itibarıyla 140.854 kadro ve 1.401 sözleşmeli pozisyon olmuştur.

(E) grubu camiler dışındaki 1.400 camide kadro bulunmamaktadır. Açıkta atama izni verilemediği için 6.518 caminin kadrosu olduğu halde görevlisi bulunmamaktadır.