

7/39242
64-110



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü



Sayı : 62629037-610-7508

04.02.2015

Konu : Yazılı Soru Önergesi TBMM (7/39242)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.02.2014 tarihli ve 43452547-120.00-165811 sayılı yazı.

Hatay Milletvekili Sayın Refik ERYILMAZ tarafından tevcih edilen 7/39242 Esas No'lu yazılı soru önermeleri incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek-1: Yazı (2 Sayfa)



**HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN REFİK ERYILMAZ TARAFINDAN
TEVCİH EDİLEN 7/39242 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
CEVAP**

İlgili soru önergesinde;

Türkiye İş Kurumu'nun Hatay ilinde yürüttüğü kurumsal faaliyetlerden işgücü taleplerinin alınması ve işe yerleştirme işlemlerine ilişkin sorular yöneltilmektedir.

Bu çerçevede;

Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne 2012 yılında 40.932 kişi, 2013 yılında 42.530 kişi, 2014 yılında (Ocak ayı itibariyle) ise 4.880 kişi başvurmuş, yine aynı İl Müdürlüğünce 2012 yılında 5.263 kişi, 2013 yılında 5.539 kişi 2014 yılında (Ocak ayı itibariyle) ise 396 kişi bir işe yerleştirilmiştir.

Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde 2012 yılında Kuruma kayıtlı işveren sayısı 2.700, 2013 yılında Kuruma kayıtlı işveren sayısı ise 2.643'dür. Bu çerçevede İl Müdürlüğünde 2012 yılındaki açık iş sayısı 7.360, 2013 yılındaki açık iş sayısı ise 15.450'dir.

İŞKUR'un özel ve kamu sektörüne ilişkin işgücü ve iş talepleri aşağıdaki kriterler çerçevesinde belirlenmektedir.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının İşçi Alım Kriterleri

İş arayanların kamu kurum ve kuruluşlarının geçici/daimi işgücü taleplerine yerleştirilmelerine ilişkin işlemler 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Kamu kurum ve kuruluşları işçi alımlarını İŞKUR aracılığı ile yapmak zorundadırlar.

Ayrıca, kamu kurum ve kuruluşlarının işgücü taleplerinde cinsiyet ayrımcılığı, yaş ve askerlikle ilgili kısıtlamalar getiren işgücü istemleri kabul edilmemektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının ortaöğretim ve daha yüksek eğitim düzeyindeki işçi taleplerine gönderilecek adaylar KPSS puanına göre; ilköğretim ve daha alt eğitim düzeyindeki işçi taleplerine gönderilecek adaylar ise noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenmektedir.

Durumu talep şartlarına uyan adaylardan talebe başvuranlar herhangi bir ayrıma tabi tutulmadan açıklanan kriterler çerçevesinde açık iş sayısının üç katı oranında belirlendikten sonra kamu kurum ve kuruluşunun yapacağı sınav sonucunda işe alınmaktadır.

Özel Sektörde İşçi İstihdamı Kriterleri

İş arayanların; özel sektör işyerlerinin açık işgücü taleplerine başvuru yapmaları ve işe yerleştirilmeleri 25.04.2009 tarih ve 27210 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Özel sektör işverenleri çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile alabilecekleri gibi kendi imkanları ile de işe alabilmektedirler.

İşverenler işgücü istemlerini Kurumun internet portalına üye olmak suretiyle doğrudan sisteme kayıt ederek karşılayabilecekleri gibi Kuruma her türlü iletişim kanallarını/araçlarını kullanmak suretiyle ileterek Kurum personeli aracılığıyla da ilan verebilmektedirler.

İşverenler, 4857 sayılı İş Kanunun "Eşit davranma ilkesi" başlıklı 5 inci maddesine göre; iş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapamayacağı, aksi durumda aynı Kanunun 99 uncu maddesinde belirtilen yaptırımla karşı karşıya kalacağı hakkında uygun bir şekilde bilgilendirilmektedir. Ayrıca, işverenlerce verilen işgücü talepleri mevzuata uygunluk yönünden kontrol edildikten sonra ilan edilmektedir.

İlan edilen işgücü taleplerine durumu uyan iş arayanların sistem üzerinden yapacakları başvuru sonrasında en uygun elemanın işverenlere yönlendirilmesi amacıyla, seçme işlemi yapılmaktadır. Seçme işlemi, işveren tarafından yapılabileceği gibi isteği doğrultusunda iş ve meslek danışmanı tarafından da yapılabilmekte ve seçilen kişiler görüşme için işverenlere gönderilmektedir. İşverenler yapacağı görüşme sonucunda işe alacağı kişiyi kendisi belirlemektedir.

Yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde, insanların inançları ve siyasi düşüncelerinin işgücü alımlarında gerek ön görüşmeler, gerekse takip edilen süreçlerde sorulduğu, sorgulandığı, dolayısıyla alıma etkili olduğu iddiaları gerçeği yansıtmamaktadır.

Öte yandan, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 122 nci maddesine göre; Kişiler arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım yaparak; kişinin işe alınmasını veya alınmamasını sayılan hallerden birine bağlayan kimse hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası da verilmektedir.

Diğer taraftan işverenler işgücü istemlerini Kurumun internet portalına üye olmak suretiyle doğrudan sisteme kayıt ederek karşılayabilecekleri gibi Kuruma her türlü iletişim kanallarını/araçlarını kullanmak suretiyle ileterek Kurum personeli aracılığıyla da ilan verebilmektedirler. İşveren tarafından davet edilmeksizin veya işverenin isteği dışında herhangi bir kişi Kurumumuzca görüşme için işverene gönderilmemektedir.

Öte yandan Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne;

2012 yılında 76 kamu kurum ve kuruluşu sürekli ve geçici işçi talebinde bulunmuş, bu talepler neticesinde 1.392 kişi daimi, 42 kişi geçici statüde istihdam edilmiştir.

2013 yılında 36 kamu kurum ve kuruluşu sürekli ve geçici işçi talebinde bulunmuş, bu talepler neticesinde 687 kişi daimi, 17 kişi geçici statüde istihdam edilmiştir.

2014 yılında (Ocak ayı itibariyle) 4 kamu kurum ve kuruluşu sürekli ve geçici işçi talebinde bulunmuş, bu talepler neticesinde 46 kişi daimi statüde istihdam edilmiştir.

Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce verilen hizmetler karşılığı ve mevzuat gereği, kamu kurum ve kuruluşlarının işgücü talepleri ve tarım aracısı belgesi karşılığı tahsil edilen masraf karşılıkları 2012 yılında 15.370 TL., 2013 yılında 11.520 TL. olarak gerçekleşmiştir. 2014 yılı Ocak ayı itibariyle İl Müdürlüğünce herhangi bir tahsilatın yapılmadığı tespit edilmiştir.