



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45964

23 Temmuz 2014

Sayı : 64272063- 610 - 2138
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-45964)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 26.06.2014 tarih ve 43452547-120.00-184694 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/45964 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (2 Sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/45964)

Soru 1:

Kütahya ili merkez ilçe sınırları içinde faaliyet gösteren Seyitömer Linyit İşletmesi (SLİ) ve Termik Santralinin özelleştirilmesinin ardından çalışanların yaşadıkları mağduriyetlerin giderilmesine yönelik Bakanlığınız çalışmalarıyla ilgili olarak;

- Anılan işletmelerin ülkemiz genelinde ilk kez uygulanan tartışmalı bir yöntemle birlikte bir bütün olarak hükümetinizce özelleştirildiği tarihten buyana çalışanların yaşadıkları sorunların çözümü konusunda Bakanlığınıza ulaşan talepler nasıl değerlendirilmiş ve ne gibi çalışmalar yapılmıştır?

Cevap 1:

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü (EÜAŞ) ve Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim Anonim Şirketi arasında imzalanan 17.06.2014 tarihli Satış ve İşletme Hakkı Devir Sözleşmesinin 6.2. maddesinde “Alıcı, Sözleşme Konusu Varlıklarda çalışan 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin kanunlardan ve toplu iş sözleşmelerinden doğan haklarının korunacağını, kıdem tazminatlarının ve diğer tüm haklarının Alıcı tarafından ödeneceğini kabul ve taahhüt eder. Ancak, kıdem tazminatına ilişkin olarak devir tarihinden önceki döneme ait olan kıdem tazminatlarından devir tarihindeki kıdem tazminatına esas ücret ve süre ile sınırlı olmak kaydıyla EÜAŞ, bu tarihten sonraki döneme ait olan kıdem tazminatlarından ise Alıcı sorumludur.” ve 8.3. maddesinde “Sözleşme Konusu Varlıklar ile ilgili olarak devir tarihinden önceki döneme ait her türlü iş, işlem ve faaliyetlere ilişkin olan hak, yükümlülük ve sorumluluk EÜAŞ'a, devir tarihi ve sonraki döneme ilişkin olanlar ise Alıcıya ait olacaktır.” hükümleri yer almaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun “İşyerinin veya bir bölümünün devri” başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında “işyeri veya işyerinin bir bölümü hukuki bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde, devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri bütün hak ve borçları ile birlikte devralana geçer.” hükmü, üçüncü fıkrasında da “Yukarıdaki hükümlere göre devir halinde, devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden ve devralan işveren birlikte sorumludurlar. Ancak, bu yükümlülüklerden devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren iki yıl ile sınırlıdır.” hükmü yer almaktadır.

EÜAŞ'a ulaşan talepler, bahse konu hükümlere göre değerlendirilmektedir. Talebe konu olan hususların devir tarihinden önceki döneme ait olması durumunda; taleplere ilişkin yükümlülük ve sorumluluklar EÜAŞ tarafından yerine getirilmektedir. Nitekim devir öncesi döneme ait olup EÜAŞ sorumluluğunda olan toplu iş sözleşmesinden doğan ücret farklarının tamamı ödenmiştir.

Soru 2:

Anılan işletmelerin özelleştirilmesi sonucu taraflar arasında imzalanan sözleşmede çalışanların hangi hakları kaç yıl süreyle teminat altına alınmıştır?

Cevap 2:

İhale şartnamesinde, Özelleştirme sonrasında iş sözleşmeleri sona erdirilen işçilerden, 20.10.2004 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 03.05.2004 tarih ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” çerçevesinde başvuruda bulunanların bu başvurularının, alıcı tarafından gecikmeksizin Özelleştirme İdaresi Başkanlığına intikal ettirileceği, her iki işletmede çalışacak toplam personel sayısının, sözleşme tarihinden itibaren 3

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/45964)**

yıl süreyle, nihai pazarlık görüşmelerinin yapılacağı tarihte 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95'in altına düşürülmeyeceği, vefat eden, emekli olan veya kendi isteği ile işten ayrılan personelin, çalıştırılması öngörülen asgari personel sayısı hesabında dikkate alınmayacağı, istihdam taahhüdünün, alıcı tarafından altışar aylık dönemler itibariyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığına verilecek ilgili Sosyal Güvenlik Kurumundan tasdikli istihdam tabloları esas alınarak takip edileceği ve işletmelerde aylık dönemler itibariyle çalışan ortalama personel sayısının, o dönem için taahhüt edilen sayının altında kalması halinde her eksik personel için brüt asgari ücretin 10 katı kadar ceza ödeneceği hususları düzenlenmiş ve bu hususlar 17.06.2013 tarihli sözleşmede alıcı tarafından da kabul ve taahhüt edilmiştir.

Sorular 3, 4, 5, 6, 7, 8:

- Halen Sözleşme hükümleri gereğince kaç işçi herhangi bir mağduriyete uğratılmadan anılan işletmelerde çalışmaya devam etmektedir?
- Özelleştirme tarihinden buyana anılan işletmelerde kaç kişinin iş akdi sözleşme hükümlerine aykırı olarak feshedilmiştir?
- Anılan işletmelerde çalışan bazı işçilerin gerekçesiz ve haksız şekilde işten çıkartılmaları sonucunda son günlerde meydana gelen toplumsal olaylar nedeniyle ortaya çıkan yeni mağduriyetlerin giderilmesi ve işten çıkartmaların durdurulması için Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
- Varsa çalışma ne aşamadadır ve nasıldır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılarak yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi sağlanabilir mi?
- Halen anılan işletmelerde devam eden işçi çıkartmalarının ve eylemlerinin durdurulması için Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?
- Anılan konuya ilişkin Bakanlığınız görüşü ve 2014 yılı planı nasıldır?

Cevaplar 3, 4, 5, 6, 7, 8:

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde nihai pazarlık görüşmesinin yapıldığı 28.12.2012 tarihi itibariyle İş Kanununa tabi olarak çalışan personel sayısı 903 kişidir. Sözleşme imza tarihine kadar geçen süre içinde bu personelden 228 kişi emeklilik, istifa vb. nedenlerle işten ayrılmış olup 17.06.2013 tarihinde personel sayısı 675'dir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde Haziran-Aralık 2013 döneminde ortalama 1.149 personel istihdam edilmiş ve bu suretle alıcı birinci altı aylık döneme ilişkin istihdam taahhüdünü yerine getirmiştir.

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. tarafından 2014 yılı Ocak, Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin olarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilen aylık prim ve sigortalı hizmet listelerinden, söz konusu beş aylık süre içinde istihdam edilen personel sayısının da taahhüt edilen sayının altına düşmediği belirlenmiştir.

Seyitömer Termik Santrali İşletmesi ile Seyitömer Linyitleri İşletmesinde 2014 yılı Mayıs ayı sonu itibariyle 1.656 personel çalışmaktadır.